

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Tidpunkt 18.08.2026, kl 09:33 - 10:19

Mötesplats Neilikkatie 17, kokoustila Kuninkaala

Behandlade ärenden

- § 151 Sammanträdets laglighet och beslutsförhet**
- § 152 Godkännande av arbetsordningen samt val av protokolljusterare**
- § 153 Verkställighet av 15.6.2026 områdesfullmäktiges beslut**
- § 154 Fullmäktigemotion om uppstart av seniorrådgivningsverksamhet i Vanda-Kervo välfärdsområde**
- § 155 Fullmäktigemotion om Vanda och Kervo välfärdsområde (VAKE) måste korrigera villkoren och prissättningen för servicesedeln för personlig assistans så att de överensstämmer med kollektivavtalet samt blir rättvisa och jämlika**
- § 156 Fullmäktigemotion om VAKE tar i bruk förebyggande hälsoundersökningar för 75-åringar i Vanda-Kervo välfärdsområde enligt Åbomodellen**
- § 157 Förtroendevalds avskedsansökan – ledamot i välfärdsområdesfullmäktige Petri Roininen**
- § 158 Välfärdsområdets ekonomi- och serviceöversikt**
- § 159 Rapportering av utfallet av Vanda och Kervo välfärdsområdes reformprogram 2023–2030 6/2026**
- § 160 Inrättande av en enhet för serviceboende med heldygnsomsorg och en enhet för dagverksamhet för personer med funktionsnedsättning på adressen Varpgränden 7, Vanda**
- § 161 Bildspelet Gemensam framgång under strategiperioden om samarbetsdelegationen med Vanda och Kervo städer**
- § 162 Inrättande av tjänster för välfärdsområdets olika sektorer**
- § 163 Begäran om omprövning avseende tillsättande av tjänsten som servicehandledare för personer med funktionsnedsättning, beslut av chefen för klienthandledningsenheten för personer med funktionsnedsättning 21.5.2026 § 5**
- § 164 Begäran om omprövning avseende tjänsteinnehavarbeslut om uppsägning av tjänsteförhållande som fattats av uppgiftsområdeschefen för psykosociala tjänster för barnfamiljer**
- § 165 Svar på fullmäktigemotionen om att Vakehyva.fi ska översättas till svenska i sin helhet**
- § 166 Svar på fullmäktigemotionen om inrättande av ett program i välfärdsområdet för förebyggande av våld i nära relationer och sexualbrott samt för stöd till offer**
- § 167 Svar på fullmäktigemotionen om att Vanda och Kervo välfärdsområde bör ingripa mot arbetsrelaterat utnyttjande**

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

- § 168 Svar på fullmäktigemotionen om att välfärdsområdet bör anställa en koordinator för tillgänglighet och barriärfrihet samt inrätta en arbetsgrupp för tillgänglighet och barriärfrihet**
- § 169 Svar på fullmäktigemotionen utredning för välfärdsområdet om informationsförvaltningens osunda beroende av USA**
- § 170 Tidsplan för välfärdsområdesstyrelsens- och fullmäktiges sammanträden för år 2027**
- § 171 Ärenden som antecknas till kännedom**
- § 172 Tjänsteinnehavarbeslut som inkommit för övertagningsförfarande enligt 97 § i lagen om välfärdsområden**

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Närvarande medlemmar

Sirkka-Liisa Kähärä, ordförande
Marja Ahava, 1:a vice ordförande
Eva Tawasoli, 2:a vice ordförande
Gashaw Kaisa Bibani
Antero Eerola, anlande 09:40
Reija Friman
Jorma Hentilä, suppleant
Lauri Kaira
Nina Korventaival
Paula Lehmuskallio
Salla Lindblad-Palo
Jüri Linros
Anitta Orpana
Jari Sainio
Juha Suoniemi
Sini Syrjäläinen, suppleant
Riitta Särkelä

Övriga närvarande

Riikka Rajahalme, Hallintojohtaja, sekreterare
Tanja Aidanjuuri, Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja
Timo Aronkytö, Hyvinvointialuejohtaja
Aila Halonen, Vs. vammaisten ja vanhusten palvelujen toimialajohtaja
Mikko Hokkanen, Konsernipalvelujen toimialajohtaja
Patrik Karlsson, Kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja
Jyrki Landstedt, Pelastusjohtaja
Jouko Lindtman, Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja
Kati Liukko, Terveystenhuollon palvelujen toimialajohtaja
Hanna Mikkonen, Lapsiperheiden ja aikuissosiaalityön palvelujen toimialajohtaja
Ari Nevalainen, Laki- ja päätöspalveluiden päällikkö
Maarit Raja-Aho, Aluevaltuuston puheenjohtaja
Joel Rasku, Nuorisovaltuuston edustaja

Frånvarande

Minna Elomaa-Krapu, TKKI-johtaja
Minna Lahnalampi-Lahtinen, Vammaisten ja vanhusten palvelujen toimialajohtaja
Nina Linja, Järjestämisen tuen johtaja
Muktar Osman
Timo Pitkänen, Tietohallintojohtaja
Juha Saarinen, Henkilöstöjohtaja
Leena-Mari Tanskanen, Viestintäjohtaja
Tuomas Vanhanen

Signaturer

Sirkka-Liisa Kähärä

Riikka Rajahalme

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Ordförande

Sekreterare

Protokolljustering

Protokollet har justerats och godkänts

Riitta Särkelä

Juha Suoniemi

Marja Ahava, puheenjohtaja § 155

Framläggning av protokollet

Tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) 25.8.2026 klo 12.00 lähtien.

Pöytäkirjanpitäjä Riikka Rajahalme

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 151

Sammanträdets laglighet och beslutsföret

Enligt 139 § i förvaltningsstadgan för Vanda och Kervo välfärdsområde utfärdas kallelsen till sammanträde av ordföranden eller, om han eller hon är förhindrad, av vice ordföranden. I kallelsen ska anges tid och plats för sammanträdet samt de ärenden som ska behandlas. Föredragningslistan ska innehålla en redogörelse för de ärenden som ska behandlas och förslag till organets beslut. Den ska sändas i samband med kallelsen till sammanträde. Av särskilda skäl kan föredragningslistan eller redogörelsen och beslutsförslaget i något enskilt ärende sändas senare.

Om möjligt ska kallelsen sändas minst tre dagar före sammanträdet till ledamöter i organet och till dem som har rätt att närvara eller plikt att närvara vid organs sammanträde. Kallelsen och föredragningslistan sänds till organets ledamöter och till övriga som har rätt eller skyldighet att närvara, i första hand elektroniskt.

Enligt 108 § i lagen om välfärdsområden är andra organ än välfärdsområdesfullmäktige beslutföra när över hälften av ledamöterna är närvarande. Som närvarande betraktas också sådana ledamöter i ett organ som deltar i sammanträdet på elektronisk väg.

Enligt 143 § i förvaltningsstadgan har utöver organets ledamöter och föredraganden följande personer rätt att närvara och yttra sig vid ett organs sammanträden:

1. välfärdsområdesfullmäktiges ordförande och vice ordförande vid välfärdsområdesstyrelsens sammanträden enligt 26 § i lagen om välfärdsområden samt ordföranden för nationalspråksnämnden enligt 33 § i lagen om välfärdsområden,
2. välfärdsområdesstyrelsens ordförande och välfärdsområdesdirektören vid de övriga organens sammanträden, dock inte vid revisionsnämndens sammanträden eller välfärdsområdesfullmäktiges tillfälliga utskotts sammanträden eller sammanträden för valorgan som föreskrivs i vallagen,
3. sektordirektörerna, den ledande överläkaren, serviceområdescheferna inom sektorn för koncerntjänster, en representant för kommunikationen samt en jurist vid områdesstyrelsens sammanträden,
4. ungdomsfullmäktiges representant på områdesstyrelsens möten.
Ungdomsfullmäktiges representant har dock inte rätt att närvara och yttra sig vid behandling av sekretessbelagda ärenden.

Ovannämnda person har rätt att delta i diskussionen, men inte i beslutsfattandet, om hen inte samtidigt är organets ledamot. Protokollförare vid organens sammanträde är en person som välfärdsområdesdirektören förordnar. Protokollföraren har yttrande- och närvarorätt: vid sammanträdena. Organet beslutar om andra personers rätt att närvara och yttra sig vid sammanträdena. Organet kan besluta om att höra en sakkunnig i ett enskilt ärende. Den sakkunniga får vara närvarande vid sammanträdet tills diskussionen om ärendet är avslutad.

Enligt 150 § i förvaltningsstadgan är välfärdsområdesdirektören föredragande i välfärdsområdesstyrelsen.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att sammanträdet är lagligen sammankallat och beslutsfört.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 152

Godkännande av arbetsordningen samt val av protokolljusterare

Godkännande av arbetsordningen

Om möjligt ska kallelsen sändas minst tre dagar före sammanträdet till ledamöter i organet och till dem som har rätt att närvara eller plikt att närvara vid organs sammanträde. Kallelsen och föredragningslistan sänds till organets ledamöter och till övriga som har rätt eller skyldighet att närvara, i första hand elektroniskt. Föredragningslistan innehåller ett förslag till arbetsordningen vid sammanträdet.

Val av protokolljusterare

Organets ordförande ser till att protokoll förs vid sammanträdet och svarar för innehållet i protokollet. Om ordföranden och protokollföraren har olika meningar om sammanträdet förlopp, ska protokollet upprättas så som ordföranden anser vara riktigt. Protokollet undertecknas av ordföranden och kontrasigneras av protokollföraren. Protokollet justeras på det sätt som organet beslutat. Protokollet kan undertecknas och justeras elektroniskt. Det protokoll eller den del av protokollet som gäller beslut som fattats i elektroniskt beslutsförfarande kan justeras separat före sammanträdet. Avsikten är att välfärdsområdesstyrelsen vid sitt sammanträde utser två protokolljusterare, som vid behov fungerar även som rösträknare.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att:

1. godkänna arbetsordningen enligt föredragningslistan,
2. välja två protokolljusterare: Juha Suoniemi och Riitta Särkelä
3. att det justerade protokollet hålls tillgängligt i det allmänna datanätet på välfärdsområdets webbplats (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) 25.8.2026 kl. 12.00.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 153**Verkställighet av 15.6.2026 områdesfullmäktiges beslut**

VAKEDno-2026-621

Ärendets beredare: förvaltningssakkunnig Anni Siirola

Enligt 43 § i lagen om välfärdsområden svarar välfärdsområdesstyrelsen för beredningen och verkställigheten av välfärdsområdesfullmäktiges beslut och för tillsynen över beslutens laglighet.

Om välfärdsområdesstyrelsen enligt 101 § i lagen om välfärdsområden finner att ett beslut av välfärdsområdesfullmäktige har kommit till i oriktig ordning, att välfärdsområdesfullmäktige har överskridit sina befogenheter eller att beslutet annars strider mot lag, ska välfärdsområdesstyrelsen vägra att verkställa beslutet. Ärendet ska utan dröjsmål föreläggas fullmäktige på nytt.

Beslutsförslag

Områdesstyrelsen beslutar verkställa besluten § 39-47 som fattades under områdesfullmäktiges sammanträde 15.6.2026 om de kräver åtgärder, i laga ordning och i övrigt lagenligt.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 154

Fullmäktigemotion om uppstart av seniorrådgivningsverksamhet i Vanda-Kervo välfärdsområde

VAKEDno-2026-3881

Ärendets beredare: förvaltningssakkunnig Anni Siirola

I områdesfullmäktiges sammanträde lämnades Kimmo Kiljunens och Tiina Tuomelas fullmäktigemotion "**Motion om uppstart av seniorrådgivningsverksamhet i Vanda-Kervo välfärdsområde**". Fullmäktigemotionen har undertecknats av 35 välfärdsområdesledamöter. Fullmäktigemotionen hade följande lydelse:

"Vår befolkning åldras och servicebehovet ökar. Det nationella målet har varit att så många äldre som möjligt ska bo kvar i sina egna hem så länge som möjligt. För att detta ska vara säkert måste man satsa på kartläggningen av de äldres servicebehov och stödtjänster, samt organisera dem väl.

För att främja de äldres hälsa, funktionsförmåga och självständiga förmåga att klara av vardagen samt för att förebygga sjukdomar och ett ökande servicebehov föreslår vi i denna motion att en seniorrådgivningsverksamhet startas i vårt välfärdsområde.

Seniorrådgivningstjänsterna föreslås organiseras för de invånare i området som har fyllt 65 år och äldre, och som inte omfattas av regelbundna social- och hälsovårdstjänster i hemmet eller av institutionsvård.

I seniorrådgivningens tjänster skulle det ingå en omfattande hälsokontroll det år som personen fyller 65 år, samt därefter periodiska kontroller med högst 5 års mellanrum samt vid behov. Vid besöket skulle man göra en övergripande kartläggning av både hälsotillståndet och medicineringen. Samtidigt skulle man göra en bedömning av funktionsförmågan och fastställa bland annat behovet av de hjälpmedel som behövs i hemmet. RR

För anordnandet av seniorrådgivningstjänster bör det upprättas en seniorrådgivningsplan per fullmäktigeperiod som en del av social- och hälsovårdsarrangörens välfärdsplan och välfärdsberättelse.

Att få tillräckligt med hjälp och stöd i hemmet gör det möjligt att bo kvar hemma tryggt så länge som möjligt. Seniorrådgivningarnas uppgift skulle vara att konkret och förebyggande stärka de äldres välbefinnande.

Seniorrådgivningstjänsterna skulle fungera via telefontidsbokning med både fysiska besök och distansmottagningar, och de skulle inkludera en bedömning av behovet av rehabilitering och hjälpmedel samt regelbundna hälsokontroller. Att få tillgång till rådgivning och nödvändig hjälp via telefon är väsentligt, eftersom tjänsternas tillgänglighet i dagens digitala miljöer är övermäktig för väldigt många seniorer. Dessutom är det viktigt att seniorerna tas med i planeringen av servicen.

Inrättandet av seniorrådgivningsverksamhet medför en del kostnader, men ger besparingar på längre sikt då sjukdomar kan förebyggas och behandlas i tid innan det uppstår behov av dyra specialistsjukvårdstjänster. Dessutom skulle det vara en mänskligt sett betydande förbättring av de äldres hälso- och sjukvårdstjänster.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Vi föreslår att Vanda-Kervo välfärdsområde startar en seniorrådgivningsverksamhet för att främja de äldres välbefinnande."

Beslutsförslag

Områdesstyrelsen beslutar att anteckna fullmäktigemotionen för kännedom och att vidarebefordra den för sektordirektören för tjänster för funktionshinderskadade och äldre tills 15.12.2026.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 155

Fullmäktigemotion om Vanda och Kervo välfärdsområde (VAKE) måste korrigera villkoren och prissättningen för servicesedeln för personlig assistans så att de överensstämmer med kollektivavtalet samt blir rättvisa och jämlika

VAKEDno-2026-3882

Ärendets beredare: förvaltningssakkunnig Anni Siirola

Vid områdesfullmäktiges sammanträde 15.6.2026 § 47 lämnades Elina Nykyris fullmäktigemotion **"Vanda och Kervo välfärdsområde (VAKE) måste korrigera villkoren och prissättningen för servicesedeln för personlig assistans så att de överensstämmer med kollektivavtalet samt blir rättvisa och jämlika"**.

Fullmäktigemotionen har undertecknats av 24 välfärdsområdesledamöter. Fullmäktigemotionen hade följande lydelse:

"Personlig assistans är en livsviktig subjektiv rättighet för personer med funktionsnedsättning, vilken regleras i lagen om funktionshinderservice. Dess syfte är att stödja en person med funktionsnedsättning i att leva ett värdigt liv, samt att främja personens självbestämmanderätt och delaktighet i samhället.

En personlig assistent hjälper en person med funktionsnedsättning med de vardagliga sysslor som hen på grund av sin funktionsnedsättning eller sjukdom inte klarar av själv. Assistansen omfattar bland annat dagliga sysslor (hygien, påklädning, hemvård, måltider, tvätt, utträttande av ärenden utanför hemmet), arbete, studier, fritidsintressen, samhälleligt deltagande och upprätthållande av social interaktion. VAKE ordnar för närvarande personlig assistans genom arbetsgivarmodellen, med servicesedel och som köpt tjänst.

Enligt lagen om funktionshinderservice måste välfärdsområdet fastställa servicesedelns värde till en sådan nivå att det är möjligt för personen med funktionsnedsättning att med hjälp av servicesedeln skaffa den personliga assistans som hen har beviljats.. Det måste vara möjligt för en person med funktionsnedsättning att med en servicesedel skaffa den personliga assistans som beviljats hen under samtliga veckodagar och tider på dygnet. I praktiken förverkligas detta för närvarande inte alltid som det borde i VAKE. (Källa: [HUOMIOISTUIN](#) och [Lagen om funktionshinderservice | 675/2023 | Lagstiftning | Finlex](#)).

Förbundet för den offentliga sektorn och välfärdsområdena (JHL) och Avustajaklinikka kritiserar VAKE för underprissättning av servicesedlarna, eftersom prissättningen inte beaktar alla tillägg enligt kollektivavtalen. JHL och Avustajaklinikka kräver därför korrigeringar i prissättningen av servicesedlarna för att trygga de personliga assistenternas arbetsvillkor och kvaliteten på servicen. De allvarliga bristerna i prissättningen av servicesedlarna sätter serviceproducenterna i en oskälig ekonomisk ställning samt kränker rättigheterna för de personliga assistenterna och personerna med funktionsnedsättning. (Källa: [Vantaan-ja-Keravan-hyvinvointialue_yhteen veto.pdf](#)).

Det nuvarande systemet överför den offentliga sektorns ansvar till marknadskostnader som tas ut på arbetstagarnas bekostnad, och äventyrar likabehandlingen av klienterna. Den nuvarande strukturen lägger den ekonomiska risken på dem som är i den mest utsatta ställningen och står i strid med grundlagen, diskrimineringslagen, lagen om funktionshinderservice samt FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Centrala problempunkter (källa: [Vantaan-ja-Keravan-hyvinvointialue_yhteenveto.pdf](#))

1. Att bortse från arbetstidstillägg: VAKE beaktar inte alla kvälls-, natt- eller veckoslutstillägg enligt branschens allmänt bindande kollektivavtal i prissättningen av servicesedlarna. Även om lönekostnaderna under veckoslut ofta stiger till och med 2,4 gånger så mycket jämfört med vardagar, förblir servicesedelns värde detsamma. Detta gör produktionen av tjänsten förlustbringande och äventyrar tillgången till personlig assistans under kvällar, nätter och veckoslut. I arbetsgivarmodellen betalar VAKE däremot ut kvälls-, natt- och veckoslutstillägg.
2. Att undergräva arbetets svårighetsgrad: De svårighetskategorier för arbetet som fastställs i kollektivavtalet (lönegraderna A, B och C) beaktas inte i VAKE:s prissättning av servicesedlar. Alla uppgifter, även de krävande, ersätts enligt den billigaste A-gruppen, vilket gör det svårare att hitta kompetent personal och försämrar kvaliteten på servicen. I arbetsgivarmodellen beaktar VAKE däremot arbetets svårighetsgrad.
3. Otydlighet kring resekostnader och traktamenten: VAKE förbjuder serviceproducenter att fakturera klienten för den personliga assistentens resekostnader eller traktamenten när de förflyttar sig tillsammans med klienten. VAKE ersätter inte heller alltid dessa kostnader själv. Kostnaderna stannar kvar som en förlust för serviceproducenten eller den personliga assistenten. Detta begränsar den funktionsnedsatta personens lagstadgade rätt till fri rörlighet och delaktighet.

Motion

Därför föreslår vi välfärdsområdesfullmäktigeledamöter som har undertecknat denna motion att VAKE utan dröjsmål vidtar korrigering åtgärder för att förnya villkoren och prissättningen för servicesedeln för personlig assistans enligt följande (källa: [Vantaan-ja-Keravan-hyvinvointialue_yhteenveto.pdf](#)):

- Full ersättning för arbetstidstillägg
 - Värdet på servicesedeln uppdateras för att täcka arbetstidstillägg i enlighet med kollektivavtalet (TES) under veckans alla dagar och dygnets alla tider. I regelboken för personlig assistans skapas en automatisk mekanism för att överföra lönehöjningar enligt kollektivavtalet till priserna fullt ut och i rätt tid.
- Prissättning enligt svårighetsgrad
 - I servicesedelmodellen övergår man till att använda prissättning enligt svårighetsgrad (med Österbottens välfärdsområde som exempel). Då motsvarar både servicesedlarnas priser och lönen arbetets faktiska svårighetsgrad (lönegrupperna A, B och C enligt kollektivavtalet).
- En tydlig modell för ersättning av resekostnader
 - I regelboken för personlig assistans läggs entydiga bestämmelser till om hur välfärdsområdet ersätter serviceproducenten för den personliga assistentens resekostnader och dagtraktamenten under tid då man rör sig tillsammans med klienten. Med detta tryggas likvärdiga rätt till rörlighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning.

Källor

- Lagen om funktionshindersservice: [Lagen om funktionshindersservice | 675/2023 | Lagstiftning | Finlex](#)

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

- Personlig assistans i VAKE: [Assistans till personer med funktionsnedsättning | Vanda och Kervo välfärdsområde](#)
- VAKE:s guide för personlig assistans: [Henkilökohtainen apu - opas työnantajille ja työntekijöille.pdf](#)
- VAKEn henkilökohtaisen avun palvelusetelin sääntökirja (Regelboken för VAKE:s servicesedel för personlig assistans): <https://vakehyva.fi/sites/default/files/document/Henkil%C3%B6kohtaisen%20avun%20palvelusetelin%20s%C3%A4%C3%A4nt%C3%B6kirja.pdf>
- JHL:s webbplats: [HUOMIOISTUIN](#)
- <https://www.jhl.fi/sv/nyheter/valfardsomradena-haller-den-personliga-assistansens-kvalitet-och-loner-laga-jhl-och-assistentkliniken-kraver-att-servicesedlarnas-laga-varde-korrigeras/>
- JHL:s observationer till VAKE gällande produktionen av personlig assistans med servicesedel: https://huomioistuin.fi/wp-content/uploads/2026/05/Vantaan-ja-Keravan-hyvinvointialue_yhteenveto.pdf
- [Möte med ordföranden för välfärdsområdesstyrelsen i Vanda och Kervo välfärdsområde — Huomioistuin](#)

Beslutsförslag

Områdesstyrelsens beslutar anteckna fullmäktigemotionen för kännedom och sänder den för vidare beredning till sektordirektören för tjänster för funktionshinderskadade och ändre tills 15.12.2026.

Mötesbehandling

Välfärdsområdesstyrelsens ordförande Sirkka-Liisa Kähärä meddelade att hon var jävig i detta ärende på grund av jäv enligt generalklausulen. Hon lämnade sammanträdet kl. 9.35 under behandlingen och beslutsfattandet i ärendet. Till ordförande för sammanträdet övergick välfärdsområdesstyrelsens första vice ordförande Marja Ahava.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Efter beslutsfattandet återvände Sirkka-Liisa Kähärä till sammanträdet kl. 9.36 och återgick till sammanträdets ordförande.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 156

Fullmäktigemotion om VAKE tar i bruk förebyggande hälsoundersökningar för 75-åringar i Vanda-Kervo välfärdsområde enligt Åbomodellen

VAKEDno-2026-3884

Ärendets beredare: förvaltningssakkunnig Anni Siirola

Vid områdesfullmäktiges sammanträde 15.6.2026 § 47 lämnades Gashaw Bibanis fullmäktigemotion **♦?VAKE tar i bruk förebyggande hälsoundersökningar för 75-åringar i Vanda-Kervo välfärdsområde enligt Åbomodellen**". Fullmäktigemotionen har undertecknats av 29 välfärdsområdesledamöter. Fullmäktigemotionen hade följande lydelse:

"Vi föreslår att Vanda-Kervo välfärdsområde tar i bruk hälsoundersökningar för 75-åringar (seniorrådgivning) motsvarande Åbomodellen, vilka erbjuder alla 75-åringar som bor hemma möjlighet till en avgiftsfri, förebyggande hälso- och funktionsförmågeundersökning.

(Åbomodellen kopprimerad:

I Åbo är undersökningarna för 75-åringar en permanent seniorrådgivningsservice. Alla som tillhör åldersgruppen får hem ett brev med en inbjudan och undersökningen omfattar en förhandsenkät samt ett besök hos en hälsovårdare. I utvärderingen går man igenom långtidssjukdomar, medicinering, nutrition, humör, kognition, funktionsförmåga, fallrisk och den sociala situationen. Tjänsten har visat sig vara verkningsfull: vid undersökningarna identifieras en stor mängd dolda hälsorisker, och de äldre styrs i rätt tid till service och livsstilshandledning. Modellen är en del av Egentliga Finlands välfärdsområdes strategiska förebyggande arbete.)

Motiveringar för åtgärdernas verkningsfullhet i Vanda-Kervo välfärdsområde:

1. Förebyggande åtgärder minskar behovet av tunga tjänster:

Åldern 75 år är ett skede då nedsatt funktionsförmåga, fallolyckor, minnessjukdomar och multisjuklighet blir vanligare. Tidigt identifierande och tidig handledning kan skjuta upp behovet av hemvård, jour och anstaltsvård med flera år. Erfarenheterna från Åbo visar att man vid undersökningarna upptäcker betydande riskfaktorer som annars skulle förbli upptäckta.

2. Jämlikhet och räckvidd:

Inbjudningsförfarandet säkerställer att tjänsten även når de äldre som inte själva kan eller orkar söka sig till servicen. Detta är särskilt viktigt i ett område med många ensamboende äldre, äldre med invandrarbakgrund och äldre som känner främlingskap inför servicesystemet.

3. Strategisk och kostnadseffektiv lösning:

Välfärdsområdena har en lagstadgad skyldighet att främja befolkningens välfärd och stävja kostnadsökningen. 75-åringarnas hälsoundersökningar erbjuder en konkret, mätbar

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

och verkningsfull åtgärd som stöder områdets strategiska mål och gör det möjligt att förutse servicebehovet.

Vi undertecknade föreslår att Vanda–Kervo välfärdsområde tar i bruk en seniorrådgivning i enlighet med Åbomodellen, där:

- *Alla som fyller 75 år får en inbjudan till en hälsoundersökning.*
- *Undersökningen innehåller en helhetsbedömning av hälsan och funktionsförmågan samt behövliga mätningar.*
- *Klienten hänvisas vid behov till fortsatta undersökningar, livsstilshandledning, socialservice eller service som stöder boendet hemma.*
- *Klara mätare utarbetas för servicen (deltagandegrad, identifierade risker, fortsatta hänvisningar, effekter på servicebehovet).*
- *Tillgängligheten säkerställs även för dem som har rörelsehinder, språkbarriärer eller begränsningar i att använda digitala tjänster.*

Åbos modell för seniorrådgivning är fungerande, verkningsfull och stärker jämlikheten. Att införa den i Vanda–Kervo välfärdsområde skulle förbättra de äldres välbefinnande, stöda boendet hemma och minska behovet av tunga tjänster. Initiativet ligger i linje med välfärdsområdets strategiska mål och erbjuder ett konkret sätt att stärka det förebyggande arbetet."

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att anteckna fullmäktigemotionen för kännedom och sända den vidare till sektordirektören för tjänster funktionshinderskadade och äldre för beredning senast 15.12.2026.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 157

Förtroendevalds avskedsansökan – ledamot i välfärdsområdesfullmäktige Petri Roininen

VAKEDno-2026-3936

Ärendets beredare: förvaltningssakkunnig Anni Siirola

Ledamoten i Vanda och Kervo välfärdsområdes områdesfullmäktige Petri Roininen har den 30 juli 2026 lämnat in en avskedsansökan till Vanda och Kervo välfärdsområde, där han anhåller om att få avgå från sitt uppdrag som ledamot i områdesfullmäktige av personliga skäl.

Enligt 75 § i lagen om välfärdsområden (611/2021) kan en förtroendevald avgå från sitt förtroendeuppdrag av en giltig orsak. Beslut om beviljande av avsked fattas av det organ som har valt den förtroendevalda. Områdesfullmäktige beviljar avsked för en ledamot och en ersättare. Beslutet verkställs omedelbart.

Enligt 76 § i lagen om välfärdsområden (611/2021) är en person valbar till ett förtroendeuppdrag inom välfärdsområdet om personen:

1. är bosatt inom det aktuella välfärdsområdet;
2. har rösträtt i välfärdsområdesval i något välfärdsområde det år då ledamöterna utses eller valet till ett annat förtroendeuppdrag förrättas; och
3. inte har förklarats omyndig.

Enligt 25 § i lagen om välfärdsområden väljs ersättare för ledamöterna bland de första icke invalda kandidaterna i varje valförbund, parti och gemensam lista som förekommit i valet, lika många som antalet ledamöter, dock minst två. En ledamot som valts som kandidat för en valmansförening som inte ingår i en gemensam lista har ingen ersättare.

Enligt 143 m § i vallagen (714/1998) ska välfärdsområdesvalnämnden, om antalet ersättare under fullmäktiges mandatperiod blir ofullständigt, på begäran av fullmäktiges ordförande utse nya ersättare i enlighet med 25 § i lagen om välfärdsområden. Om alla uppdrag som ersättare inte kan besättas med stöd av bestämmelserna i denna paragraf, förblir antalet ersättare ofullständigt.

Beslutsförslag

Områdesstyrelsen beslutar föreslå för områdesfullmäktige att:

1. områdesfullmäktige i enlighet med 75 § i lagen om välfärdsområden beviljar Petri Roininen avsked från uppdraget som ledamot i områdesfullmäktige;
2. områdesfullmäktige konstaterar att områdesfullmäktiges ordförande i enlighet med 25 § i lagen om välfärdsområden i stället för Roininen för den återstående mandattiden kallar den första ännu inte kallade ersättaren i Centerns områdesfullmäktigegrupp till ledamot i den ordning som ersättarna är upptagna;
3. områdesfullmäktiges ordförande ber centralvalnämnden för välfärdsområdet att i enlighet med 25 § i lagen om välfärdsområden utse en ny ersättare för Centerns områdesfullmäktigegrupp.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 158

Välfärdsområdets ekonomi- och serviceöversikt

VAKEDno-2026-244

Bilagor

1 Hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsaus, aluehallitus 18.8.2026.pdf

Ärendets beredare: sektordirektör för koncerntjänster Mikko Hokkanen

Enligt 42 § 2 mom. i lagen om välfärdsområden och 24 § i välfärdsområdets förvaltningsstadga leder välfärdsområdesstyrelsen välfärdsområdets verksamhet, förvaltning och ekonomi. Enligt 75 § i förvaltningsstadgan följer välfärdsområdesstyrelsen vidare upp budgetutfallet på det sätt som beslutats i samband med godkännandet av budgeten. Enligt budgeten rapporteras situationen för verksamheten och ekonomin i delårsrapporterna samt budgetårets situation i bokslutet och verksamhetsberättelsen till välfärdsområdesstyrelsen och välfärdsområdesfullmäktige. Därtill rapporteras utfallet av välfärdsområdets ekonomi vid välfärdsområdesstyrelsens och -fullmäktiges redogörelsemöten.

Utöver delårsrapporterna och den ekonomiska rapporteringen som genomförts vid redogörelsemötena lämnas en översikt över ekonomin och serviceutvecklingen vid varje möte till välfärdsområdesstyrelsens för behandling. Den senaste översikten består av följande delområden:

- Lägesöversikt över välfärdsområdets sektorer
- Översikter av tillgången och servicebehovet
- Resursöversikt
- Aktuella uttag

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att anteckna välfärdsområdets ekonomi- och serviceöversikt för kännedom.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 159

Rapportering av utfallet av Vanda och Kervo välfärdsområdes reformprogram 2023–2030 6 /2026

VAKEDno-2023-4413

Bilagor

1 Uudistusohjelman raportointi toimenpiteiden etenemisestä 6/2026

Ärendets beredare: sektordirektör för koncerntjänster Mikko Hokkanen, strategichef Marianne Juosila och ekonomiplaneringschef Marja Miettinen.

Staten, i egenskap av välfärdsområdenas finansiär, förutsatte att områdena utarbetar förändringsprogram för att balansera ekonomin och täcka underskott på det sätt som krävs enligt lagstiftning. För att balansera ekonomin och täcka underskottet från de första verksamhetsåren utarbetade Vanda och Kervo välfärdsområde ett reformprogram för åren 2023–2030. Välfärdsområdesfullmäktige godkände huvudlinjerna och principerna för reformprogrammet vid sitt sammanträde 12.12.2023 § 123. Sektorerna fortsatte beredningen av de konkreta åtgärderna i programmet på grundval av huvudlinjerna, och välfärdsområdesfullmäktige godkände vid sitt sammanträde 29.4.2024 § 22 Vanda och Kervo välfärdsområdes reformprogram för åren 2023–2030. Programmet omfattar åtgärderna och deras kostnadseffekter per sektor. Som kalkylmässigt årligt produktivitetsmål för reformprogrammet bestämdes effektivisering av verksamheten med 2 procent i förhållande till ökningen av servicebehovet. Som produktivitetsmål för ekonomiplaneperioden 2024–2026 bestämdes 72 miljoner euro och till slutet av årtiondet eftersträvas med reformprogrammet produktivitätsåtgärder till ett värde om cirka 300 miljoner euro. Förbättring av produktiviteten är en del av välfärdsområdets kontinuerliga förbättring av verksamheten, och målen har inkluderats årligen i budgeten som en del av balanseringen av ekonomin och utvecklingen av serviceproduktionen. För 2024 var produktivitetsmålet 16 miljoner euro och för 2025 var det 28 miljoner euro. Produktivitetsmålet som tagits med i budgeten för 2026 är 28,9 miljoner euro.

Under de första åren överskreds de kostnadseffekter som fastställts för reformåtgärderna och produktivitetsmålet som satts för 2026 är på väg att uppnås. Före sommaren 2026 har välfärdsområdet genom sina reformåtgärder uppnått en kostnadseffekt på sammanlagt 82,0 miljoner euro, vilket överstiger det mål som satts för åren 2024–2026. Flera sektorer har minskar sin användning av köptjänster och ersatt dessa med egen verksamhet. Detta har medfört betydande kostnadsbesparingar, särskilt inom äldre servicen, hälso- och sjukvården samt tjänsterna för barn, unga och familjer. Reformprogrammet 2024–2030 innehåller cirka 170 åtgärder. I juni 2026 har cirka 64 procent av åtgärderna startat och avancerar enligt plan och cirka 19 procent av åtgärderna hade slutförts. Cirka 6 procent av åtgärderna bedöms starta planenligt senare. Cirka 9 procent har startat, men det har identifierats utmaningar i genomförandet av dem. Endast för 2 procent av åtgärderna bedöms att det satta målet inte kommer att uppnås överhuvudtaget. I fråga om

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

många av de mål som inte kommer att uppnås har man längs vägen identifierat sätt att reformera verksamheten som är mer ändamålsenliga eller mer kostnadseffektiva än de planerade metoderna.

Reformprogrammet och genomförandet av åtgärderna följs upp halvårsvis och det ekonomiska utfallet följs upp i anslutning till delårsrapporterna. Reformprogrammets åtgärder och deras ekonomiska effekt beaktas alltid i samband med budgetberedningen.

Därmed genomför den månadsvisa uppföljningen av verksamheten och ekonomi som produceras för välfärdsområdesstyrelsen på en högre nivå även uppföljning av reformprogrammets ekonomiska effekter. Med stöd av reformprogrammet har man kunnat skapa ett överskott i områdets ekonomi och det ackumulerade underskottet kommer att kunna täckas inom den tidsfrist som krävs enligt lag. Områdets kunskapsunderlag har förbättrats avsevärt efter de första verksamhetsåren. För välfärdsområdet har det antagits en ny strategi för åren 2026–2029. I och med förändringarna i verksamhetsmiljön bereder välfärdsområdet under hösten 2026 justerade åtgärder för reformprogrammet, varvid man utnyttjar de erfarenheter som förvärvats genom tidigare framgångar samt personalens utvecklingsidéer. Åtgärderna ses över i förhållande till den nya strategins riktlinjer samt förändringar som skett i befolkningens servicebehov och åtgärdshelheterna presenteras i form av större och tydligare helheter än tidigare. Det årliga produktivitmålet på 2 procent kommer att bibehållas utan ändringar. Välfärdsområdets organisationsstruktur bantades ned baserat på en bedömning från och med början av år 2026. I samband med ändringen överfördes uppgifterna inom vuxensocialarbetet till sektorn för barnfamiljer och vuxensocialarbete, som fått ett nytt namn, och uppgifterna inom funktionshinderservice till sektorn för funktionshinderservice och äldre-service, som fått ett nytt namn. I rapporteringen av reformprogrammet har omorganiseringen beaktats genom att från och med början av år 2026 föra över reformåtgärderna inom sektorn för vuxensocialarbete och funktionshinderservice till de nuvarande sektorernas reformhelheter.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att

1. anteckna för kännedom rapporteringen 6/2026 av utfallet av välfärdsområdets reformprogram 2023–2030;
2. föreslå till välfärdsområdesfullmäktige att välfärdsområdesfullmäktige beslutar att anteckna för kännedom rapporteringen 6/2026 av utfallet av välfärdsområdets reformprogram 2023–2030.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 160

Inrättande av en enhet för serviceboende med heldygnsomsorg och en enhet för dagverksamhet för personer med funktionsnedsättning på adressen Varpgränden 7, Vanda

VAKEDno-2026-4119

Ärendets beredare: sektordirektör för tjänster för personer med funktionsnedsättning och äldre Minna Lahnalampi-Lahtinen.

Enligt servicenätsplanen för åren 2024–2034 som välfärdsområdesfullmäktige godkände 29.4.2024 § 23 är målet för serviceområdet för funktionshindersservice att bygga ut den egna serviceproduktionen med fem nya boendeenheter med cirka 15 platser var samt att utöka den egna serviceproduktionen inom arbets- och dagverksamhet för personer med funktionsnedsättning. Dessutom har välfärdsområdet som mål att minska direktköp, vilket är i linje med reformprogrammet som välfärdsområdesfullmäktige godkände 29.4.2024 § 22. I Myrbacka, på Varpgränden 7, Vanda, finns lämpliga lokaler för serviceboende med heldygnsomsorg och för dagverksamhet. Lokalerna som ägs av VAV är belägna på tre våningsplan. Chefen för fastighetscentralen har genom ett tjänsteinnehavarbeslut 14.8.2026 § 19 beslutat att hyra lokalerna för att användas av välfärdsområdet från och med 1.10.2026. Tjänsteinnehavarbeslutet togs upp på välfärdsområdesstyrelsens sammanträde 18.8.2026 för övertagningsförfarande.

Välfärdsområdet kan inrätta en ny enhet för serviceboende med heldygnsomsorg och en enhet för dagverksamhet för personer med funktionsnedsättning i lokalerna. Planen är att det i de lokaler som är avsedda för boende ska finnas långvarigt boende med heldygnsomsorg för fem klienter (5) på ett våningsplan och fem klientplatser inom kortvarigt boende med heldygnsomsorg på ett annat våningsplan. Dagverksamhetscentret ska placeras i lokalerna på fastighetens gatuplan och dagverksamhet ska kunna erbjudas till cirka 20 klienter samtidigt.

Enligt planen ska klientplatserna inom det kortvariga boendet med heldygnsomsorg beläggas genom att flytta klienter som för närvarande får boendeservice via köptjänster. Långvarig boendeservice med heldygnsomsorg i sin tur ska i den nya enheten erbjudas till klienter som för närvarande står i kö till tjänsten. Klientplatserna vid dagverksamhetscentret svarar också mot det ökade servicebehovet och tjänsten ska erbjudas till klienter som för närvarande står i kö till tjänsten. De dagverksamhetsenheter som i dagsläget skaffas som köptjänster kan vara belägna även utanför Vanda och Kervo. Genom att öka serviceproduktionen inom dagverksamheten i Vanda och Kervo skapas möjlighet till ett kortare avstånd till dagverksamheten. Detta har stor inverkan på längden på klienternas resor och minskar samtidigt välfärdsområdets kostnader i fråga om de avgiftsfria taxiresor som klienterna får enligt lagen om funktionshindersservice. Dessutom ligger dagverksamhetscentret och boendeenheten som planeras till adressen Varpgränden i samma trapphus i ett höghus, vilket möjliggör enkel förflyttning hemifrån till dagverksamheten för en klient vid den nya boendeenheten.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Effekterna av inrättandet av boendeenheten och dagverksamhetscentret har bedömts i synnerhet ur klienternas perspektiv. Till boendeenheten och dagverksamhetscentret rekryteras ny personal och därmed har inrättandet av enheterna ingen direkt inverkan på nuvarande arbetstagare. För de klienter som för närvarande bor inom köptjänster är flytten till en ny enhet en betydande förändring som påverkar livet. Detta förutsätter information, förhandlingar och att klientförflyttningarna planeras i så god tid som möjligt, så att flytten blir så smidig som möjligt för klienterna. Inrättandet av enheten förstärker välfärdsområdets egna serviceproduktion och minskar beroendet av köptjänster. I fråga om den kortvariga boendeservicen täcks kostnaderna för boendeenheten som inrättas med anslag som överförs från köptjänsterna. Inom den långvariga boendeservicen tillgodoser boendeenheten och den nya dagverksamhetsenheten ett ökat servicebehov och för dessa krävs därmed tilläggsanslag. Att täcka ökade servicebehov genom enheterna på Varpgränden i stället för med köptjänster ökar välfärdsområdets kostnadseffektivitet med uppskattningsvis 255 000 euro per år. Innan verksamheten inleds måste i synnerhet de lokaler som ska användas av boendeenheten renoveras och planeringen av dessa arbeten pågår just nu. Enligt 24 § i förvaltningsstadgan för Vanda och Kervo välfärdsområde är det välfärdsområdesstyrelsen som har befogenheterna till den del befogenheterna inte regleras i lag, förvaltningsstadgan eller ett vidaredelegeringsbeslut.

Beslutsfattande i frågan hör med stöd av ovan nämnda bestämmelse till välfärdsområdesstyrelsens befogenheter.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att

1. inrätta en enhet för dagverksamhet på adressen Varpgränden 7, Vanda;
2. inrätta en enhet för serviceboende med heldygnsomsorg på adressen Varpgränden 7, Vanda;
3. konstatera att verksamheten vid enheterna ska startas när de nödvändiga förberedelserna för att starta verksamheten har gjorts.

Mötesbehandling

Styrelseledamot Antero Eerola anlände till sammanträdet under behandlingen av ärendet kl. 9.40.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 161

Bildspelet Gemensam framgång under strategiperioden om samarbetsdelegationen med Vanda och Kervo städer

VAKEDno-2026-4122

Bilagor

1 Yhteinen onnistuminen strategiakaudella -diaesitys 29.5.2026.pdf

Kompletterande material

1 Vantaan kaupunkistrategia 2026-2029.pdf

2 Keravan kaupunkistrategia 2026-2029.pdf

3 Vantaan ja Keravan hyvinvointialuestrategia 2026-2029.pdf

Ärendets beredare: förvaltningsdirektör Riikka Rajahalme och strategichef Marianne Juosila

Välfärdsområdets och Vanda och Kervo städers samarbetsdelegation höll sitt första sammanträde 29.5.2026. I avtalet som välfärdsområdet godkände vid sitt sammanträde 10.2.2026 § 30 konstateras att det för samarbetet mellan de högsta förtroendevalda vid Vanda och Kervo välfärdsområde, Kervo stad och Vanda stad ska inrättas för varje fullmäktigeperiod en delegation för behandlingen av gemensamma ärenden i gränsytan. Delegationen består av ordförandena och vice ordförandena för styrelserna samt från välfärdsområdet ordföranden och vice ordföranden för fullmäktigekommittén.

Vid samarbetsdelegationens första sammanträde behandlades Bildspelet Gemensam framgång under strategiperioden, som är en sammanställning av välfärdsområdets och städernas gemensamma strategiska teman och uppföljningen av dem under strategiperioden (temana är stöd för barns och ungas välbefinnande, förebyggande av segregation samt stöd för sysselsättning). Vanda och Kervo välfärdsområde och Kervo och Vanda städer har identifierat och definierat som gemensamma strategiska teman barns och ungas välbefinnande, förebyggande av segregation samt stöd för sysselsättning. Ledningsgrupperna fastställde temana vid sitt gemensamma sammanträde 12.11.2024. Välfärdsområdets välfärdsområdesstyrelse och stadsstyrelserna i Kervo och Vanda behandlade de strategiska temana vid sitt gemensamma seminarium 10.9.2025. Framgångar med de gemensamma strategiska temana förutsätter gemensamt arbete och att var och en lyckas med sin egen grundläggande uppgift.

Vanda och Kervo välfärdsområde, Kervo stad och Vanda stad har införlivat de gemensamma temana i sina egna strategi- och/eller budgethandlingar och utifrån dem preciserat mål och mätare som passar deras egen verksamhet. Som kompletterande material finns välfärdsområdets välfärdsområdesstrategi samt Vanda stads stadsstrategi samt Kervo stads stadsstrategi. I samarbetsavtalet för den högsta ledningen i Vanda och Kervo välfärdsområde, Kervo stad och Vanda stad konstateras att parterna ska med hjälp av en gemensam lägesbild främja uppställandet av gemensamma strategiska mål och säkerställa att målen inte är motstridiga sinsemellan.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö samt strategichef Marianne Juosila gav under samarbetsdelegationens sammanträde 29.5.2026 en lägesöversikt över aktörernas gemensamma strategiska teman, vilket i praktiken innebar visning av bildspelet Gemensam framgång under strategiperioden. Samarbetsdelegationen antecknade materialet för kännedom och konstaterade att behandlingen av mätare och mål fortsätter vid nästa sammanträde 16.9.2026. Dessförinnan ombeds stadsstyrelserna och välfärdsområdesstyrelsen att behandla materialet för egen del och att lämna in centrala iakttagelser om det senast 1.9.2026.

I bildspelet beskrivs följande delområden:

- Bild 2: Sammanställning av parternas befintliga strategier/budgetar för temana Stöd för barns och ungas välbefinnande, förebyggande av segregation samt stöd för sysselsättning
- Bilderna 3–4: Sammanställning av centrala mål för temana Stöd för barns och ungas välbefinnande, förebyggande av segregation samt stöd för sysselsättning och mätare för dessa från strategierna/budgetarna samt HYTE-koefficienten, med tillägg av uppgifterna om utgångsläget och en kort beskrivning av gemensamma aktiviteter kring frågan. Syftet med bilderna är att i fortsättningen ge en exempelvis årsvis översikt över framsteg som gjorts inom de gemensamma temana utifrån mätarna och hur gemensamma aktiviteter har genomförts.
- Bild 5: Några axplock kring hur gemensamma framgångar kan granskas under strategiperioden.

Bildspelet är en sammanställning av hur de gemensamma strategiska temana som de tre parter har identifierat (stöd för barns och ungas välbefinnande, förebyggande av segregation samt stöd för sysselsättning) omsätts i strategier och det är avsett att stöda uppföljningen av de gemensamma aktiviteterna under strategiperioden. Preliminärt har man tänkt att genomförandet av de aktuella temana ska följas upp vid samarbetsdelegationen som sammanträder tre gånger per år.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att anteckna för kännedom "Bildspelet Gemensam framgång under strategiperioden-materialet". Diskussion ska föras kring huruvida det finns eventuella iakttagelser beträffande materialet, dessa iakttagelser lämnas till välfärdsområdets strategichef.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 162

Inrättande av tjänster för välfärdsområdets olika sektorer

VAKEDno-2026-618

Ärendets beredare: personaldirektör Juha Saarinen

Enligt 51 § i förvaltningsstadgan för Vanda och Kervo välfärdsområde beslutar välfärdsområdesfullmäktige om inrättande och indragning av tjänsterna såsom välfärdsområdesdirektör och sektordirektör samt om ändring av beteckningarna för dem. Välfärdsområdesstyrelsen beslutar om inrättande och indragning av övriga tjänster. Välfärdsområdesdirektören beslutar om ändring av beteckningen för en tjänst. Sektordirektören beslutar om ändring av tjänsters behörighetsvillkor för sina underlydande tjänsteinnehavare med beaktande av det som särskilt föreskrivits eller bestämts. Välfärdsområdesfullmäktige beslutar om behörighetsvillkoren för tjänsten som välfärdsområdesdirektör. För övriga tjänster bestäms behörighetsvillkoren då tjänsten inrättas. Räddningsnämnden beslutar om ärenden som berör räddningsverket i enlighet med 25 §.

Från sektorerna har det inkommit ett förslag om att inrätta och avskaffa följande tjänst:

- inrättande av en tjänst som chef för en verksamhetsenhet (sektorn för tjänster för personer med funktionsnedsättning och äldre, serviceområdet för äldreomsorg)

För uppgiftsområdet för köp av tjänster och ordnande av äldreomsorgstjänster föreslås att en ny tjänst som chef för en verksamhetsenhet inrättas. I samband med att tjänsten inrättas avskaffas en befattning för en specialiserad sakkunnig. Genom den nya tjänsten säkerställs tillräckliga ledningsresurser för ordnandet och upphandlingen av tjänster. Chefens uppgifter omfattar fattande av tjänsteinnehavarbeslut samt utövande av offentlig makt, varför uppgiften ska inrättas som en tjänst.

Allmänna bestämmelser om inrättande av tjänster inom välfärdsområdena

Enligt 92 § i lagen om välfärdsområden står personal som är anställd av välfärdsområdet i tjänsteförhållande eller arbetsavtalsförhållande till välfärdsområdet. Bestämmelser om tjänsteförhållanden och arbetsavtalsförhållanden samt tjänste- och arbetskollektivavtal inom välfärdsområdena utfärdas särskilt. En uppgift där offentlig makt utövas sköts i tjänsteförhållande. För en sådan uppgift inrättas en tjänst. Av grundad anledning kan en person emellertid också anställas i ett tjänsteförhållande för en sådan uppgift utan att en tjänst har inrättats för uppgiften.

Vidare anges det i 93 § 1 mom. i lagen om välfärdsområden att välfärdsområdesfullmäktige eller ett annat organ som anges i välfärdsområdets förvaltningsstadga beslutar om inrättande och avskaffande av en tjänst. Med stöd av 51 § i förvaltningsstadgan för Vanda och Kervo välfärdsområde hör inrättandet av en tjänst och beslut om behörighetsvillkoren för tjänsten till välfärdsområdesstyrelsens befogenhet. De tjänster som inrättas vid Vanda och Kervo välfärdsområde är gemensamma tjänster för välfärdsområdet.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Enligt 125 § 2 mom. i grundlagen är de allmänna utnämningsgrunderna för offentliga tjänster skicklighet, förmåga och beprövad medborgerlig dygd. Enligt 6 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden ska den som anställs i ett tjänsteförhållande dessutom ha särskild behörighet som föreskrivs särskilt eller som välfärdsområdet har beslutat om. En person kan anställas i ett tidsbegränsat tjänsteförhållande oberoende av särskilda behörighetsvillkor, om detta föreskrivs särskilt eller om välfärdsområdet av särskilda skäl i ett enskilt fall beslutar något annat. Endast en person som har fyllt 18 år kan anställas i ett tjänsteförhållande.

Välfärdsområdet kan genom sitt beslut skärpa de behörighetsvillkor som föreskrivs i lag eller förordning. Däremot kan behörighetsvillkoren inte lindras genom beslut av välfärdsområdet. När behörighetsvillkoren inte har fastställts genom lag eller förordning, överväger den behöriga myndigheten inom välfärdsområdet vilka behörighetsvillkor som är ändamålsenliga för tjänsten. Behörighetsvillkoren för en tjänst kan fastställas genom bestämmelser i förvaltningsstadgan, när tjänsten inrättas eller genom separata beslut. Till befogenheten att besluta om behörighetsvillkoren hör även att ändra behörighetsvillkoren.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att inrätta en tjänst som chef för en verksamhetsenhet från och med den 18 augusti 2026. Behörighetsvillkoret för tjänsten är legitimation i enlighet med 8 § i lag 817/2015 eller 5 § i lag 559/1994.

Protokollet justeras och godkänns i fråga om denna paragraf redan vid sammanträdet.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 163

Begäran om omprövning avseende tillsättande av tjänsten som servicehandledare för personer med funktionsnedsättning, beslut av chefen för klienthandledningsenheten för personer med funktionsnedsättning 21.5.2026 § 5

VAKEDno-2026-2615

Bilagor

- 1 Palveluohjaajan viran täyttäminen 1.6.2026 alkaen (liite 1)
meeting.printing.MeetingMinutes.Article.Attachment.restriction.prefix.personalData
- 2 Oikaisuvaatimus (liite 2)
- Sekretessbelagd, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

Ärendets beredare: hr-jurist Hannamari Harju

Chefen för klienthandledningsenheten för personer med funktionsnedsättning har 21.5.2026 fattat beslut om tillsättande av tjänsten som servicehandledare för personer med funktionsnedsättning i Vanda och Kervo välfärdsområde från och med 1.6.2026. Om det ifrågavarande beslutet om utnämning till tjänst har det framställts en begäran om omprövning 3.6.2026. Den som begärt omprövning har i egenskap av part haft rätt att framställa begäran om omprövning och begäran om omprövning har inkommit inom tidsfristen. Begäran om omprövning behandlas i välfärdsområdesstyrelsen. Tjänsten som servicehandledare för personer med funktionsnedsättning har varit offentligt ledigförklarad 17.4.2026–4.5.2026. Behörighetskravet för tjänsten som servicehandledare var socialhandledare (legitimering enligt 8 § i lag 817/2015). Som krav i jobbannonsen har man listat ett självständigt och lösningsorienterat arbetssätt, god växelverkansförmåga och goda muntliga och skriftliga kunskaper i finska. Dessutom har erfarenhet av socialt arbete med personer med funktionsnedsättning och av klientdatasystemet Apotti samt förtrogenhet med de lagar som styr verksamheten setts som meriterande. Inom tidsfristen söktes uppgiften av tjugosex (26) sökanden, varav tjugotvå (22) sökanden uppfyllde behörighetsvillkoren. Till intervju kallades baserat på ansökningarna tretton (13) sökanden. Intervjuerna ordnades i form av gruppintervjuer som hölls på distans 13–15.5.2026. Intervjuerna genomfördes av uppgiftsområdeschef Anne Toikko och närmaste chef Sirke Neijonen. Valet av den person som utnämndes till tjänsten som servicehandledare har motiverats i tjänsteinnehavarbeslutet 21.5.2026 (bilaga 1). Enligt beslutet har valet baserat sig på en bedömning av sökandenas behörighet, meritjämförelse och intervjuerna med sökandena. Baserat på en samlad bedömning av ansökan, utbildning, arbetserfarenhet och intervjuerna har den som valdes till tjänsten bedömts ha de kvalifikationer och egenskaper som krävs för en framgångsrik skötsel av tjänsten.

Enligt 54 § i förvaltningsstadgan för Vanda och Kervo välfärdsområde väljer sektordirektören, serviceområdeschefen och uppgiftsområdeschefen och verksamhetsenhetenschefen sin underlydande personal. Beslut om ärendet har hört till befogenheterna för chefen för klienthandledning för personer med funktionsnedsättning. Det centrala innehållet i begäran om omprövning i begäran om omprövning (bilaga 2) anförs följande omständigheter som grund för kraven: Den som begär omprövning anser att beslutet om tillsättande av tjänsten bör hävas och

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

ärendet behandlas på nytt, eftersom ansökningsförfarandet inte har uppfyllt de rättsprinciper inom förvaltningen som föreskrivs i 6 § i förvaltningslagen (434/2003) ur perspektivet för jämlikhet och opartiskhet och inte heller kravet på jämlikhet enligt 6 § i grundlagen (731/1999). Den som begär omprövning anser att om brister konstateras i förfarandet bör rekryteringen göras om så att alla sökanden bedöms jämlikt utifrån samma kriterier. Den som begär omprövning åberopar ojämnt bemötande, då externa sökande har kallats till intervju, men interna sökande inte. De anvisningar om besvarandet av frågor som gavs till interna sökanden har varit otydliga och ingen information har lämnats om hur de påverkar rekryteringen.

Den som begär omprövning anser också att bedömningen inte har varit enhetlig, eftersom sökanden har bedömts utifrån olika kriterier. Externa sökanden bedömdes utifrån intervjuerna och interna sökanden utan intervjuer. Den som begär omprövning åberopar också man i bedömningen av interna sökanden skulle ha utnyttjat prestationsdata från Apotti utan förhandsinformation. Den som begär omprövning anser också att det finns motstridigheter i motiveringen av beslutet.

Behandling av begäran om omprövning Enligt 6 § 1 mom. i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden (304/2003) anges de allmänna grunderna för anställning i tjänsteförhållande i grundlagen. Den som anställs i ett tjänsteförhållande ska dessutom ha särskilt föreskriven eller av kommunen eller välfärdsområdet bestämd särskild behörighet. Enligt 125 § 2 mom. i Finlands grundlag (731/1999) är de allmänna utnämningsgrunderna för offentliga tjänster skicklighet, förmåga och beprövad medborgerlig dygd. I regeringens proposition RP 1/1998 rd konstateras om den ifrågavarande paragrafen att med skicklighet främst avses genom utbildning eller arbetserfarenhet förvärvade kunskaper och färdigheter, medan begreppet förmåga avser över huvud taget sådana personliga färdigheter och egenskaper som förutsätts för goda arbetsresultat. Dessa kan vara till exempel organisationsförmåga och initiativkraft. Med beprövad medborgerlig dygd avses i samband med allmänna medborgerliga aktiviteter förvärvade meriter som har relevans för skötseln av tjänsten samt ett gott uppförande. De allmänna utnämningsgrunderna ska tolkas i sammanhang med de allmänna och särskilda behörighetsvillkoren för respektive tjänst och då ska också beaktas tjänstebestämmelsen och uppgiftsområdet samt de konkreta arbetsuppgifter som hör till tjänsten. Vid sidan av utbildning och arbetserfarenhet ska man alltså bedöma personliga egenskaper som har relevans för skötseln av tjänsten och baserat på denna samlade bedömning välja den mest meriterade sökanden. I urvalsprocessen jämförs sökanden som uppfyller behörighetsvillkoren sinsemellan baserat på ovan nämnda kriterier. Meritjämförelse ska göras i förhållande till uppgifterna som hör till tjänsten, de egenskaper som krävs för tjänsten samt de urvalskriterier som angetts i jobbannonsen. Arbetsgivaren har rätt att definiera vilka arbetsuppgifter som hör till tjänsten och rätt att lägga större vikt vid sådana meriter som den anser att främjar skötseln av de ifrågavarande uppgifterna på bästa sätt. I meritjämförelsen handlar det alltså om en samlad bedömning och hur de olika kriterierna viktas kan variera.

I jobbannonsen om utnämning till tjänst listades som krav på den person som utses ett självständigt och lösningsorienterat arbetssätt, god växelverkansförmåga och goda muntliga och skriftliga kunskaper i finska. Vidare sågs erfarenhet av socialt arbete

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

med personer med funktionsnedsättning och av klientdatasystemet Apotti samt förtrogenhet med de lagar som styr verksamheten som meriterande. I begäran om omprövning åberopas att den som begär omprövning har behandlats ojämnt, eftersom hen inte har blivit kallad till intervju.

Alla sökanden behöver inte intervjuas, utan det kan fritt bestämmas hur många som kallas till intervju. Personerna som intervjuas väljs ut baserat på sådana meriter som kan kopplas till skötseln av tjänsten, alltså utbildning, arbetserfarenhet och de urvalskriterier som nämns i jobbannonsen.

Vid val av personer till intervjuerna tillämpas samma urvalskriterier på alla sökande. Alla som har sökt tjänsten har behandlats jämnt. Sökanden som kallades till intervju valdes ut baserat på enhetliga urvalskriterier. Med de förhandsfrågor som arbetsgivaren skickat ut har arbetsgivaren gett den som begär omprövning möjlighet till att komplettera ansökan. Den som begär omprövning hade dock inte besvarat förhandsfrågorna. Förhandsfrågorna var inte jämförbara med gruppintervjun. I begäran om omprövning åberopas också att arbetsgivaren skulle ha använt prestationsdata från Apotti i bedömningen av sökandena. I bedömningen har man endast använt uppgifter med anknytning till sökandens arbetsprestation inom ramen för arbetsgivarens rätt att leda och övervaka arbetet. I detta fall uppfyllde både den person som blev vald till tjänsten och den person som begär omprövning de behörighetskrav som förutsattes i jobbannonsen. Sökanden som kallades till intervju valdes ut baserat på enhetliga urvalskriterier utifrån utbildning, arbetserfarenhet och annan med tanke på tjänsten relevant kompetens, vilka framgått av ansökningarna. Den som begär omprövning kallades inte till intervju eftersom hens meriter baserat på ansökningshandlingarna inte placerade sig bland de sökanden som i detta skede bedömdes vara starkast i förhållande till de uppgifter som hör till tjänsten och de urvalskriterier som meddelats i jobbannonsen.

Enligt 45 § i förvaltningslagen ska ett förvaltningsbeslut motiveras och i motiveringen ska det anges vilka omständigheter och utredningar som har inverkat på avgörandet. Det beslut som är föremål för begäran om omprövning har motiverats i sin helhet och där anges vilka omständigheter och utredningar som har inverkat på avgörandet. Valet har gjorts genom en samlad bedömning på vilken ansökningshandlingarna, arbetserfarenheten och intervjun har inverkat. Således uppfyller den person som valts till tjänsten behörighetskraven för uppgiften och har baserat på sin utbildning, arbetserfarenhet och i synnerhet sina personliga egenskaper och de omständigheter som framkommit under intervjun de bästa förutsättningarna för en framgångsrik skötsel av tjänsteförhållandet. Tjänsteinnehavarbeslutet som är föremål för begäran om omprövning (bilaga 1) och begäran om omprövning (bilaga 2) finns bifogade detta beslutsförslag. I begäran om omprövning anförs inga sådana laglighetsfel på grundval av vilka det beslut som är föremål för begäran om omprövning borde ändras eller hävas. Begäran om omprövning har inte heller motiverats adekvat på ett sådant sätt att den skulle kunna godtas. Beslutet har fattats i rätt ordning och beslutet är inte heller på något annat sätt olagligt.

Beslutsförslag

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att ta upp den i bilaga 2 bifogade begäran om omprövning till behandling och avslå begäran om omprövning.

Mötesbehandling

Ungdomsfullmäktiges representant Joel Rasku avlägsnade sig från sammanträdet före behandlingen av detta ärende och var frånvarande även under behandlingen av följande ärende 164, från och med kl. 9.44.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 164

Begäran om omprövning avseende tjänsteinnehavarbeslut om uppsägning av tjänsteförhållande som fattats av uppgiftsområdeschefen för psykosociala tjänster för barnfamiljer

VAKEDno-2026-2928

Bilagor

- 1 LIITE 1 Viranhaltijapäätös, virkasuhteen irtisanominen viranhaltijasta johtuvalla perusteella
- 2 LIITE_1._viranhaltijapäätöksen_liite
Endast internt offentlig, Sisältää henkilötietoja
- 3 LIITE 2. Oikaisuvaatimus viranhaltijan virkasuhteen irtisanomisesta viranhaltijasta johtuvalla perusteella
Endast internt offentlig, Sisältää henkilötietoja
- 4 LIITE 3. 1.6.2026 pidetyn kuulemistilaisuuden muistio
Sekretessbelagd, Julkisuuslaki (621/1999) § 24.1 kohta 32
- 5 LIITE 4. 4.6.2026 pidetyn kuulemistilaisuuden muistio
Sekretessbelagd, Julkisuuslaki (621/1999) § 24.1 kohta 32
- 6 LIITE 5 - Oikaisuvaatimuksen väitteiden tarkempi arviointi
Endast internt offentlig, Sisältää henkilötietoja

Ärendets beredare: HR-jurist Anna Mäki-Jokela

Bakgrund

Serviceområdeschefen har 4.6.2026 informerat den som begär omprövning om uppsägning av tjänsteförhållande på viss tid. Tjänsteinnehavarbeslutet i ärendet har fattats 4.6.2026. Om beslutet har det framställts en begäran om omprövning 17.6.2026 (bilaga 2). Den som begär omprövning har i egenskap av part haft rätt att framställa begäran om omprövning och begäran om omprövning har inkommit inom tidsfristen.

Därmed behandlas begäran om omprövning till de delar som rör beslutet som fattats av tjänsteinnehavaren som lyder under välfärdsområdesstyrelsen i välfärdsområdesstyrelsen. Med tjänsteinnehavaren har ett hörande hållits 1.6.2026. Efter hörandet har tjänsteinnehavaren informerats om arbetsgivarens beslut att säga upp tjänsteinnehavarens tjänsteförhållande. Enligt 65 § i förvaltningsstadgan för Vanda och Kervo välfärdsområde fattas beslut om uppsägning av den anställande myndigheten. Beslut i ärendet har således hört till befogenheterna för den myndighet som fattat beslutet.

Det centrala innehållet i begäran om omprövning Den som begär omprövning har 17.6.2026 lämnat till välfärdsstyrelsen för behandling en begäran om omprövning avseende ett beslut om uppsägning av ordinarie tjänsteförhållande (bilaga 1). Vanda och Kervo välfärdsområde har genom sitt beslut av 4.6.2026 på det sätt som beskrivs i begäran om omprövning sagt upp tjänsteförhållandet för den som begär omprövning. Den som begär omprövning anser på det sätt som beskrivs närmare i hens begäran om omprövning att arbetsgivarens avgörande att säga upp det ordinarie

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

tjänsteförhållandet varit en exceptionellt sträng och fullkomligt orimlig påföljd. Den som begär omprövning anser att en varning hade varit en proportionerlig påföljd för det mänskliga fel som inträffat. Den som begär omprövning kan i sin begäran om omprövning inte direkt ange en orsak till varför hen inte har avslutat anställningsförhållandet för sin underlydande på vederbörligt sätt. Hen åberopar brådska, en alltför stor arbetsbörda och sin egen chock i situationen. Den som begär omprövning uppger att hen övervakat sina underlydandes arbetstid och arbetstidsbokföring, men att hen vid övergången från Vanda till VAKE varit van vid annorlunda rutiner i arbetstidsrapporteringen. Hen uppger dessutom att hen hanterat de anmälningar om missförhållanden som inkommit till enheten tillsammans med arbetstagarna och kunderna. Den som begär omprövning känner inte igen att det skulle ha förts ingripandesamtal med hen och hen känner inte heller igen att fler än ett formellt tillfälle som benämnts ingripandesamtal skulle ha ägt rum.

Den som begär omprövning känner inte igen det omfattande missnöjet bland personalen som riktas mot hen som chef. Den som begär omprövning uppger att serviceområdesdirektören mottagit enstaka responsmeddelanden, om vilka hen inte haft vetskap före hörandet. Den som begär omprövning konstaterar att resultaten från en personalenkät inte kan användas som uppsägningsgrund. Den som begär omprövning beskriver i sin begäran om omprövning den närmaste chefens arbetsuppgifter och ansvar, trots vilka hen eftersträvat noggrannhet och försökt följa de anvisningar som hen fått. Den som begär omprövning lyfter i sin begäran om omprövning också fram sin upplevelse av att arbetsbördan varit för stor och av att arbetsgivaren, som hen ser det, haft olika anvisningar och att dessa ändrats i VAKE samt att verksamhetssätten varit annorlunda under tiden för Vanda och Kervo städer. Den som begär omprövning konstaterar avslutningsvis att hen anser att en proportionerlig åtgärd i fallet, med beaktande av det långvariga tjänsteförhållandet som skötts oklanderligt, hade

varit högst en varning enligt den huvudregel som föreskrivs i lagen om tjänsteinnehavare före uppsägning av tjänsteförhållandet.

Behandling av begäran om omprövning Vanda och Kervo välfärdsområde har 4.6.2026 sagt upp det ordinarie tjänsteförhållandet för den som begär omprövning. Tjänsteförhållandet har sagts upp på grund av ett skäl som beror på tjänsteinnehavaren såsom avses i 8 kap. 35 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden. Tjänsteförhållandet har sagts upp eftersom arbetsgivaren i och med ett chefsbyte inom uppgiftsområdet för psykosociala tjänster för barnfamiljer våren 2026 fått kännedom om långvariga och omfattande åsidosättanden av chefsuppgifterna för den som begär omprövning. Även prestationen i ledningsuppgifterna, som generellt sett kan bedömas vara svag, har inverkat på uppsägningsbeslutet och hela situationen kring detta har likaså kommit arbetsgivaren till kännedom våren 2026. Den som begär omprövning har inte sett till att på behörigt sätt hantera avslutandet av tjänsteförhållandet för en anställd i HR-systemet 6.3.2025. Den som begär omprövning har inte agerat enligt arbetsgivarens anvisningar i situationen och till exempel tagit personens uppsägning skriftligt eller avslutat hens inloggningsuppgifter i Apotti. På grund av detta har personen utan grund betalats lön i mer än ett år och saken har orsakat arbetsgivaren ungefär 55 000

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

euro i direkta kostnader och dessutom indirekta kostnader. Eftersom uppsägningen inte har hanterats på behörigt sätt, har inte heller personens inloggningsuppgifter till vakehyva.fi inaktiverats, varvid personen haft faktisk möjlighet att komma åt välfärdsområdets informationssystem via programmens webbläsarversioner. I sin helhet handlar det om en omfångsrik handling som grovt strider mot anvisningarna och som också har orsakat arbetsgivaren en betydande informationssäkerhets- och dataskyddsrisk. Den som begär omprövning uppger att hen har bakom sig ett långvarigt tjänsteförhållande som skötts oklanderligt. Enligt arbetsgivarens bedömning har dock den som begär omprövning också i ansenlig omfattning och under en lång tid försummat sina övriga chefsskyldigheter, såsom omsorgsfullhet i övervakningen av sina underlydandes arbetstid och arbetssäkerhet. En försummelse av detta slag är enligt arbetsgivaren exempelvis att personen underlåtit att godkänna arbetstidsrapporteringen för medarbetarna vid den enhet som personen lett i systemet för arbetstidsrapporteringen Nepton, liksom även åsidosättandet av korrekt hantering av medarbetarnas Haipro- och arbetssäkerhetsanmälningar i systemet. Försummelserna i fråga om arbetstidsbokföringen har orsakat problem och utmaningar exempelvis med medarbetarnas löneutbetalningar samt semester och ledigheter. Försummelserna i hanteringen av Haipro- och arbetssäkerhetsanmälningar har varit ägnade att äventyra såväl personalens arbetssäkerhet som klientsäkerheten.

Den som begär omprövning hänvisar i sin begäran om omprövning till en avsevärd arbetsbörda samt ett alltför stort antal arbetsuppgifter. Den som begär omprövning har emellertid elva medarbetare under sig, varvid arbetsgivaren bedömer att den närmaste chefens arbetsbörda är mycket måttlig.

Enligt arbetsgivarens bedömning har den som begär omprövning inte heller i övrigt klarat sin ledningsuppgift enligt vad som förväntats. Den som begär omprövning har exempelvis upprepade gånger fått mycket dåliga resultat i personalenkäterna (pulsenkät) som gjorts vid enheten. Dessutom har arbetsgivaren (uppgiftsområdeschefen samt serviceområdeschefen) fått flera direkta meddelanden med respons på personens agerande som chef. Den som begär omprövning har fått stöd och handledning i sitt arbete. Cheferna över den som begär omprövning (uppgiftsområdeschefen samt enhetschefen) har fört regelbundna one to one-samtal med personen. Den som begär omprövning har även getts återkoppling på verksamheten och med hen har det förts ingripandesamtal åtminstone 25.6.2024 och 28.6.2024. I promemoriorna över dessa samtal har det också tydligt fastställts vilka förbättringar man förväntar sig att den som begär omprövning gör i sitt arbete. Av arbetsgivarens handlingar framgår att situationen förbättrats kortvarigt efter att personen fått återkoppling, men att situationen en kort tid därefter åter behövt rättas till. Enligt 17 § 1 mom. i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden ska tjänsteinnehavaren sköta de uppgifter som hör till tjänsteförhållandet på behörigt sätt, utan dröjsmål och med iakttagande av behöriga bestämmelser och föreskrifter samt arbetsgivarens arbetslednings- och övervakningsföreskrifter. Enligt 2 mom. i samma paragraf ska tjänsteinnehavaren i sin uppgift handla opartiskt och uppträda så som hans eller hennes ställning och uppgift förutsätter. Enligt 35 § 1 mom. i lagen om tjänsteinnehavare får arbetsgivaren inte säga upp ett tjänsteförhållande av något skäl som beror på tjänsteinnehavaren, om inte skälet är sakligt och vägande. Som sådana

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

skäl kan anses allvarligt brott mot eller åsidosättande av sådana förpliktelser som följer av tjänsteförhållandet, lag eller bestämmelser och som är av väsentlig betydelse för tjänsteförhållandet samt en väsentlig förändring av de personliga arbetsförutsättningar på grund av vilka tjänsteinnehavaren inte längre kan klara av sina arbetsuppgifter. Vid bedömningen av om det är fråga om ett sakligt och vägande skäl ska arbetsgivarens och tjänsteinnehavarens omständigheter beaktas som en helhet. Enligt 3 mom. i samma paragraf får en tjänsteinnehavare som har åsidosatt eller brutit mot sina förpliktelser som följer av tjänsteförhållandet inte sägas upp förrän han eller hon varnats och därigenom beretts möjlighet att rätta till sitt förfarande. Enligt 4 mom. i samma paragraf ska arbetsgivaren före uppsägningen reda ut om det är möjligt att undvika uppsägning genom att tjänsteinnehavaren placeras i ett annat tjänsteförhållande.

I regeringens proposition om lagen om tjänsteinnehavare (RP 196/2002 rd) har man i detaljmotiveringen till 35 § 1 mom. konstaterat att en saklig och vägande uppsägningsgrund som beror på tjänsteinnehavaren kan för det första anses vara en allvarlig överträdelse eller försummelse av förpliktelser som väsentligt påverkar tjänsteförhållandet. Det vanligaste förfarande som strider mot tjänsteplikterna och som kan bedömas som uppsägningsgrund är försummelse av tjänsteinnehavarens tjänsteutövningsplikt, vilket bl.a. kan yttra sig som försummelse av en enskild uppgift som hör till tjänsteuppgifterna, bristfällig skötsel av tjänsteuppgifterna, olovlig frånvaro från arbetet eller kontinuerlig eller ofta upprepad försening.

En uppsägningsgrund kan också vara tjänsteinnehavarens uppenbara slarv i arbetet, försummelse att iaktta bestämmelser som utfärdats inom gränserna för arbetsgivarens rätt att leda och övervaka arbetet eller någon annan behörighet och ett osakligt uppträdande. I regeringens proposition konstateras vidare att uppsägning av en tjänsteinnehavare på basis av att de förpliktelser som hör till ett tjänsteförhållande överträtts eller försummas är tillåtet endast om förfarandet berör skyldigheter som ska anses vara väsentliga med hänsyn till det aktuella tjänsteförhållandet. I fråga om utövandet av offentlig makt betonas kravet på att verksamheten skall vara laglig, rättvis och att offentlig verksamhet ska vara tillförlitlig. Dessa omständigheter har betydelse även vid bedömningen av om en uppsägningsgrund är saklig och vägande.

Vid bedömningen av om en uppsägningsgrund som har samband med tjänsteinnehavarens person är saklig och vägande bör arbetsgivarens och tjänsteinnehavarens förhållanden beaktas i sin helhet. Detta innebär att det på samma sätt som i gällande rätt bör bedömas om uppsägningsgrunden är tillräcklig utifrån en helhetsprövning av alla omständigheter i fallet. Omständigheter som påverkar bedömningen av individbaserade uppsägningar kan t.ex. vara arten av tjänsteinnehavarens förseelse och hur allvarlig den är, tjänsteinnehavarens ställning och förhållande till sin gärning eller sitt uppträdande, arbetets natur, särdrag i arbetet och arbetsgivarens ställning.

Enligt arbetsgivarens uppfattning har det i fråga om den som begär omprövning varit fråga om ett sådant sakligt och vägande skäl som avses i 35 § 1 mom. i lagen om tjänsteinnehavare och en allvarlig överträdelse av förpliktelser som väsentligt påverkar tjänsteförhållandet och ett allvarligt och omfattande åsidosättande av

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

skyldigheterna som chef, på grund av vilket arbetsgivarens förtroende till förutsättningarna för att fortsätta anställningsförhållandet i mycket väsentlig grad försämrats. Vid bedömningen av om det är fråga om ett sakligt och vägande skäl har man beaktat arbetsgivarens och tjänsteinnehavarens omständigheter som en helhet. Vidare har arbetsgivaren i denna situation ansett att det inte har varit nödvändigt att separat varna tjänsteinnehavaren på grundval av 35 § i lagen om tjänsteinnehavare, eftersom ärendet bedömts som en helhet baserat på hur allvarligt det är. De omfattande försummelserna av chefsuppgifterna har kommit arbetsgivaren till kännedom samtidigt som man har utrett oklarheterna med löneutbetalningen. Det har inte varit nödvändigt att ge en varning av den anledning heller att det samtidigt är fråga om en allvarlig enskild eskalering som är ägnad att orsaka stora ekonomiska förluster för arbetsgivaren. Före uppsägningen har arbetsgivaren även i enlighet med 35 § 3 mom. i lagen om tjänsteinnehavare bedömt om det är möjligt att fortsätta tjänsteförhållandet i en annan uppgift, på det sätt som anges i lagen om tjänsteinnehavare och beskrivs ovan. I den rådande situationen har ett sådant alternativ dock inte funnits. Arbetsgivaren har en allvarlig brist på förtroende gentemot tjänsteinnehavaren och hens förmåga att sköta tjänsteuppgiften på behörigt sätt.

Det bör även konstateras att det efter att meddelandet om uppsägning lämnats framkommit att den som begär omprövning kategoriskt underlåtit att sköta ett flertal andra av sina

förpliktelser som närmaste chef. Under sommaren har det framkommit att det förekommit brister och betydande dröjsmål exempelvis i hanteringen av medarbetarnas semestrar och resefakturer. Faktureringen av Follo-medlingar, vilket också ingår i ansvaret för den som begär omprövning, har i betydande grad lämnats ogjord så länge som från oktober 2025, vilket orsakat arbetsgivaren ekonomisk skada. Sammanfattning Arbetsgivaren har bedömt att den som begär omprövning inte har iakttagit sina allmänna skyldigheter som tjänsteinnehavare enligt 17 §:n 1 mom. i lagen om tjänsteinnehavare. Arbetsgivaren har bedömt att arbetsgivaren har haft ett sakligt och vägande enligt 35 § 1 mom. i lagen om tjänsteinnehavare att säga upp det tills vidare gällande tjänsteförhållandet. Arbetsgivaren har vid bedömningen av om det är fråga om ett sakligt och vägande skäl beaktat arbetsgivarens och tjänsteinnehavarens omständigheter som en helhet. Enligt 43 § 1 mom. i lagen om tjänsteinnehavare ska, innan arbetsgivaren säger upp eller häver ett tjänsteförhållande, tjänsteinnehavaren ges tillfälle att bli hörd om skälen jämte motivering till att tjänsteförhållandet upphävs. Vid hörandet har tjänsteinnehavaren rätt att anlitat ett biträde.

Den som begär omprövning har 1.6.2026 getts tillfälle att bli hörd om skälen jämte motivering till att tjänsteförhållandet upphävs. Den som begär omprövning har kommit till hörandet som ordnats för hen och anlitat ett biträde vid hörandet. Vid hörandet har arbetsgivaren tydligt gått igenom de grunder på vilka arbetsgivaren har övervägt att upphäva tjänsteinnehavarens tjänsteförhållande. Den som begär omprövning har fått framföra sin egen syn på arbetsgivarens grunder.

Baserat på den samlade bedömning som gjorts efter hörandet har arbetsgivaren ansett att det inte finns förutsättningar för att tjänsteförhållandet för den som begär

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

omprövning ska fortgå. Grunderna för uppsägning av tjänsteförhållandet förklaras närmare i bilaga 3 (promemoria från hörandet 1.6.2026). Enligt 45 § i förvaltningslagen ska ett förvaltningsbeslut motiveras och i motiveringen ska det anges vilka omständigheter och utredningar som har inverkat på avgörandet. Det beslut som är föremål för begäran om omprövning har motiverats i sin helhet och där anges vilka omständigheter och utredningar som har inverkat på avgörandet. Tjänsteinnehavarbeslutet som är föremål för begäran om omprövning (bilaga 1), begäran om omprövning (bilaga 2), grunderna för uppsägningen (bilaga 3 och bilaga 4, promemoriorna från hörandena 1.6.2026 och 4.6.2026) och en närmare utredning av grunderna för begäran om omprövning (bilaga 5) finns bifogade detta beslutsförslag. I begäran om omprövning framförs inga sådana laglighetsfel på grundval av vilka det beslut som är föremål för begäran om omprövning borde hävas. Den som begär omprövning har i sin begäran om omprövning inte heller framfört några sådana omständigheter på grundval av vilka grunderna för eller lämpligheten av beslutet borde omprövas. Beslutet har fattats i rätt ordning och beslutet är inte heller på något annat sätt olagligt.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att ta upp den bifogade begäran om omprövning till behandling och avslå begäran om omprövning.

Mötesbehandling

Ungdomsfullmäktiges representant meddelade före behandlingen av föregående ärende att hen även skulle vara frånvarande under behandlingen och beslutsfattandet i detta ärende.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Efter beslutsfattandet återvände ungdomsfullmäktiges representant Joel Rasku till sammanträdet kl. 9.51.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 165

Svar på fullmäktigemotionen om att Vakehyva.fi ska översättas till svenska i sin helhet

VAKEDno-2026-606

Ärendets beredare: sektordirektör för koncerntjänsterna Mikko Hokkanen

Vid områdesfullmäktiges sammanträde 2.2.2026 § 12 lämnades Jenni Alasuutarin valtuustoaloite **"Vakehyva.fi on käännettävä ruotsiksi kokonaisuudessaan"**. Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 26 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

*"Vakehyva.fi on käännettävä ruotsiksi kokonaisuudessaan. Vantaa ja Kerava ovat kaksikielisiä kaupunkeja. **Lain sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä** mukaan sosiaali- ja terveydenhuolto on järjestettävä sekä suomeksi että ruotsiksi kaksikielisen hyvinvointialueen alueella siten, että asiakas saa ne valitsemallaan kielellä, joko suomeksi tai ruotsiksi.*

Vakehyva.fi -sivuston ruotsinkielisillä sivuilla:

- *alatunnisteessa eli footerissa on kohta "Anna palautetta" suomeksi.*
- *alatunnisteen eli footerin otsikot ovat englanniksi eli "Quick links", "See also" ja "Social media"*
- *aivan sivun alareunassa olevista linkeistä vain ensimmäinen eli "[Behandling av personuppgifter](#)" on ruotsiksi. Loput ovat suomeksi eli [Saavutettavuus](#), [Tietoa sivusta](#), [Tietopyynnöt](#), [Väärinkäytösilmoitus](#) ja [Asiakirjajulkisuus](#). Näistä muut paitsi "Tietoa sivusta" johtavat ruotsinkieliselle sivulle.*
- *ylävalikko on suomeksi eli "[Ajanvaraus ja asiointi](#)", [Palvelut](#), [Meille töihin](#), [Tietoa meistä](#)"*
- *sivulla <https://vakehyva.fi/sv/asiakasmaksut> puhutaan välillä asiakasmaksuista nimellä klientavgifter välillä kundavgifter. Vakehyvan ruotsinkielisen etusivun kohta "Kundavgifter" ei ole ruotsia.*
- *sivun Tietoa meistä kohdan "Delta och påverka" linkki johtaa suomenkieliselle sivulle: "<https://vakehyva.fi/sv/node/177>" Ruotsinkielisen on vaikea osallistua ja vaikuttaa, jos sivu on suomeksi.*
- *sivulla <https://vakehyva.fi/sv/beslutsfattande-och-organisation> otsikko [Sosiaalipalvelut aikuisille](#) on suomeksi. Aikuisille suunnatuista sosiaalipalveluista ei tämän linkin takaa löydy tietoa ruotsiksi. Samalla sivulla oleva otsikko [Ikääntyneiden palvelut](#) on suomeksi.*
- *sivun <https://vakehyva.fi/sv/beslutsfattande-och-organisation> oikeassa laidassa oleva linkki "Servicebricka" johtaa suomenkieliselle sivulle eikä Hyvinvointitarjotinta ole olemassa ruotsiksi.*

Nämä ja monet, monet muut puutteet sivuston ruotsinkielisessä versiossa on helppo korjata. Vaadimme, että nämä puutteet ruotsinkielisessä versiossa korjataan kevään 2026 aikana."

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade vid sitt sammanträde den 10 februari 2026 § 34 att anteckna motionen för kännedom och överlämnade den vidare till direktören för koncerntjänsterna för beredning.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Svar på fullmäktigemotionen

I fullmäktigemotionen lyfts fram iakttagelser på brister i den svenskspråkiga versionen av välfärdsområdets webbplats och föreslås att hela webbplatsen ska översättas till svenska.

De iakttagelser som lyfts fram i motionen är delvis befogade och välfärdsområdet har vidtagit åtgärder för att korrigera de iakttagna bristerna. Vanda och Kervo välfärdsområde är ett tvåspråkigt välfärdsområde och målet är att tjänsterna samt väsentlig information om dem ska finnas tillgängliga på både finska och svenska. Vid utveckling av webbplatsen och i översättningsarbetet prioriteras först och främst innehåll som handlar om tjänsterna, så att invånarna kan få den information som de behöver och hitta till tjänsterna även på svenska. De brister som specificeras i motionen har gått genom en för en. De felaktiga översättningar, enstaka finskspråkiga rubriker samt felaktiga länkar eller länkar som fört till finskspråkiga sidor som kan åtgärdas inom innehållshantering har åtgärdats eller kommer att åtgärdas under det pågående utvecklingsarbetet. En del av de brister som beskrivs i motionen har dock att göra med webbplatsens tekniska strukturer och gränssnittselement, där språkversionen inte kan ändras inom välfärdsområdets egen innehållshantering. Sådana är exempelvis vissa rubriker i den övre menyn och fotnoten samt vissa andra gränssnittselement på webbplatsen. För att åtgärda dessa krävs att webbplatsleverantören gör tekniska ändringar.

I välfärdsområdet har ett projekt för byte av webbplatsleverantör pågått under våren 2026, varför det inte har varit ändamålsenligt att genomföra tekniska ändringar med den nuvarande leverantören under övergångsfasen. De utvecklingsbehov som identifierats har sammanställts för den fortsatta utvecklingen som görs med den nya webbplatsleverantören och avsikten är att åtgärda dessa under hösten 2026. Webbplatsen är en stor helhet på över 1 000 sidor. Även om översättningsarbete görs kontinuerligt är det med de nuvarande verksamhetsmodellerna inte möjligt att översätta allt innehåll i realtid. För närvarande är antalet oöversatta sidor cirka 236, och antalet minskar ständigt allt efter som arbetet fortskrider. Eftersom resurserna för översättningsarbetet är begränsade prioriteras innehållen utifrån deras betydelse. I första hand översätts tjänsterna och informationen om tjänsterna. Övriga innehåll, såsom projekt, bloggtexter och en del av rekryteringsinnehåll, översätts i ett senare skede i den mån det finns möjlighet till detta. Välfärdsområdet anser att det är viktigt att de svenskspråkiga invånarna har lika möjligheter att få information om tjänsterna på sitt eget språk. Därför utvecklar välfärdsområdet för närvarande också översättningsprocesserna för webbplatsen. Målet är att införa nya lösningar som stöder översättningsarbetet och med vars hjälp innehåll kommer i framtiden att kunna översättas snabbare än i dagsläget redan när de publiceras.

Beslutsförslag

Områdesstyrelsen beslutar att:

1. ge Jenni Alasuutari och 25 andra fullmäktigeledamöter som undertecknat fullmäktigemotionen det svar på motionen som framgår ovan i redogörelsedelen;

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

2. föreslå för välfärdsområdesfullmäktige att välfärdsområdesfullmäktige antecknar för kännedom den erhållna redogörelsen som svar på fullmäktigemotionen och konstaterar att behandlingen av fullmäktigemotionen har slutförts.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 166

Svar på fullmäktigemotionen om inrättande av ett program i välfärdsområdet för förebyggande av våld i nära relationer och sexualbrott samt för stöd till offer

VAKEDno-2026-634

Kompletterande material

1 Lähisuhdeväkivallan ehkäisytöön toimintasuunnitelma 2025-2030

Ärendets beredare: sektordirektör för koncerntjänster Mikko Hokkanen

Vid områdesfullmäktiges sammanträde den 2.2.2026 § 12 lämnades Gashaw Bibans fullmäktigemotion: **◆?Välfärdsområdet inleder ett program för att förebygga våld i nära relationer och sexualbrott samt för att stödja offer◆?**

Fullmäktigemotionen har undertecknats av 17 välfärdsområdesledamöter.

Fullmäktigemotionen löd enligt följande:

◆?Vanda–Kervo välfärdsområde bör inleda ett program för att förebygga sexualbrott och våld i nära relationer samt för att stödja offer. Centralt i programmet bör vara att stärka resurserna för rådgivningsbyråer, skyddshem och kriscentrum, snabbare tillgång till terapi samt stöd under rättsprocessen. Dessutom ska välfärdsområdet utöka rådgivningen vid rådgivningsbyråerna och inom skolhälsovården, samt i samarbete med kommunerna inkludera tydlig undervisning om Finlands lagstiftning, jämställdhet och sexuell självbestämmanderätt i integrationsutbildningen. En motsvarande motion lämnas in i Vanda (för utveckling av integrationsutbildningen).

Sexualbrott och våld i nära relationer är allvarliga hot mot individens integritet och säkerhet. Stödtjänsterna för offer är för närvarande otillräckliga och processerna långsamma. Förebyggande arbete är kostnadseffektivt och stärker tryggheten i samhället. Välfärdsområdet bör vara en föregångare i detta arbete. I dagsläget når information om sexuella rättigheter och samtycke inte alla. Principerna i den finländska lagstiftningen framgår inte tillräckligt tydligt. Familjers och ungas behov hamnar i skymundan och det förebyggande arbetet är splittrat och beroende av enskilda aktörer."

Svar på fullmäktigemotionen

Enligt Vanda och Kervo välfärdsområde är förebyggandet av sexualbrott och våld i nära relationer samt stöd för offren mycket viktigt och välfärdsområdet har förbundit sig att främja dessa mål som en del av dess fasta tjänster, strukturer och arbete för att främja hälsa och välfärd. I välfärdsområdets uppgiftsområde för främjande av hälsa och välfärd arbetar en specialsakkunnig som ansvarar bland annat för arbetet för att förebygga våld i nära relationer och för att samordna detta arbete i välfärdsområdet.

I välfärdsområdet har man fortsatt verksamhetsmodellen för arbetet för att förebygga våld i nära relationer som utvecklades vid Vanda stad 2020–2022 (VAKE utan våld) som en del av arbetet för främjande av hälsa och välfärd.

Arbetet styrs av verksamhetsplanen för arbetet för att förebygga våld i nära relationer 2025–2030 som ingår i välfärdsplanen. Verksamhetsplanen godkändes vid välfärdsområdesstyrelsens sammanträde 13.5.2025 § 135. Verksamhetsplanen har därefter uppdaterats våren 2026. Den uppdaterade verksamhetsplanen för arbetet

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

för att förebygga våld i nära relationer behandlades vid nämnden för närdemokrati och delaktighets sammanträde 24.3.2026, varifrån den skickades till välfärdsområdesstyrelsens sammanträde 28.4.2026 för godkännande. I verksamhetsplanen sammanställs målen och åtgärderna för att förebygga och identifiera våld, hänvisning till tjänster samt mångprofessionellt samarbete. Genomförandet av åtgärderna följs upp och rapporteras i anslutning till den årliga rapporteringen av välfärdsplanen. I välfärdsområdet har man systematiskt utbildat personal i att identifiera våld i nära relationer och familjevåld samt i att med låg tröskel föra saken på tal exempelvis vid rådgivningsbyråerna, inom skol- och studerandehälsovården och i andra tjänster på basnivå. För yrkesutbildade personer inom social- och hälsovården har det utarbetats gemensamma handlingsmodeller för identifiering av våld, för att föra saken på tal och för kartläggning av situationen. I välfärdsområdet verkar också ett stort nätverk av nyckelpersoner inom arbetet med våld i nära relationer. Här ingår cirka 80 yrkespersoner från olika områden. Medlemmarna i nätverket sprider och etablerar gemensamma praxis inom det våldsförebyggande arbetet samt stärker kunskaperna om våld vid sina enheter.

För krissituationer i anslutning till våld i nära relationer och sexuellt våld finns stöd tillgängligt dygnet runt. I akuta krissituationer kan hjälp fås via social- och krisjouren. Välfärdsområdet har ett nära samarbete med Vantaan turvakoti ry som är den centrala producenten av skyddshemstjänster i området. Inom Vantaan turvakoti ry:s öppenvårdstjänster erbjuds också samtalshjälp och stöd till exempel vid skilsmässa eller separation, för hantering av hot om våld eller rehabilitering för våldsutövare. Dessutom hänvisas klienterna vid behov till tjänster inom den specialiserade sjukvården och hos andra samarbetspartner. Tjänsterna för offer för sexuellt våld samarbetar med bland annat HUS Seri-stödcenter och andra experter. I välfärdsområdet finns en mångprofessionell riskbedömningsgrupp (MARAK), vars syfte är att förebygga att allvarligt våld i nära relationer fortsätter. Vid MARAK-sammanträdena utbyter representanter för social- och hälsovården, polisen och organisationer som arbetar med våld med offrets samtycke information om offrets situation och tar fram en konkret handlingsplan som syftar till att förbättra tryggheten för offret. Nationella bedömningar visar att MARAK i betydlig grad minskar fortsatt allvarligt och återkommande våld i nära relationer: cirka 70 procent av MARAK-kunderna blir inte på nytt offer för återkommande våld efter att de deltagit i förfarandet.

Välfärdsområdet främjar på många sätt befolkningens medvetenhet om sexuella rättigheter, jämlikhet och förebyggande av våld i nära relationer. Rådgivningen och vägledningen vid rådgivningsbyråerna, familjerådgivningarna och studerandehälsovården har stärkts och information om ämnet delas exempelvis i samband med familjeträning och hälsokontroller. Dessutom ordnar välfärdsområdet årligen en vecka mot våld tillsammans med städerna och organisationer. Under temaveckan erbjuds möten för allmänheten, utbildning och material om fenomen med koppling till sexuellt våld och våld i nära relationer. Målet är att öka medvetenheten om fenomenet, stärka yrkespersonernas kunskaper och sprida kunskaper om möjligheterna att söka hjälp. Välfärdsområdets uppfattning är att uppstarten av ett separat program inte skulle skapa något väsentligt mervärde till den nuvarande helheten, eftersom samma mål redan genomförs och följs upp i anslutning till verksamhetsplanen för arbetet för att förebygga våld i nära relationer 2025–2030 och i välfärdsområdets övriga utveckling av tjänsterna. I verksamhetsplanen har man

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

fastställt följande mål: Upprätthålla och utveckla Vanda och Kervo välfärdsområdets styrnings- och samordningsstruktur för arbetet för att förebygga våld samt samarbetet med andra aktörer. Säkerställa yrkespersonernas kunskaper i anslutning till det våldsförebyggande arbetet. Identifiera servicebehoven hos spädbarnsfamiljer, barn och unga som upplevt våld samt mångkulturella kunder. Minska relationsvåldet bland unga. Ta tjänsterna inom det våldsförebyggande arbetet till kundernas vardag som en del av det allmänna välfärdsarbetet. Utveckla och förenhetliga dokumentationspraxis. Utöka kundernas kunskaper om våld i nära relationer. Sprida handböcker och anvisningar som stöder arbetet för att förebygga våld i nära relationer till Vanda och Kervo välfärdsområde (t.ex. Anvisning om könsstympning och ingripande). Minska hedersrelaterat våld.

Med det föreslagna nya programmet skulle det uppstå delvis överlappande mål, strukturer och rapporteringspraxis. Störst effekt uppnås genom att fortsätta att genomföra, utvärdera och utveckla de befintliga verksamhetsmodellerna samt att säkerställa att servicekedjorna är så smidiga som möjliga ur kundernas perspektiv. Behovet av ytterligare åtgärder kan bedömas vid den årliga utvärderingen av verksamhetsplanen och i samband med detta kan man göra nödvändiga uppdateringar till verksamhetsplanens mål och åtgärder. Frågor som rör integrationsutbildningens innehåll är i första hand kommunernas och utbildningsanordnarnas ansvar. Välfärdsområdet samarbetar dock med kommunerna inom främjandet av välfärd, hälsa och trygghet och stöder för egen del tillgången till information om de sexuella rättigheterna, jämställdhet och förebyggandet av våld. Välfärdsområdet fortsätter det målmedvetna arbetet för att förebygga våld i nära relationer och sexuellt våld, utveckla stödtjänsterna till offer samt nå våldsutövarna och hänvisa dem till tjänster som en del av verkställandet av verksamhetsplanen för våld i nära relationer och den regionala välfärdsplanen samt den normala utvecklingen av tjänsterna.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att:

1. ge Gashaw Bibani och 16 andra ledamöter i välfärdsområdesfullmäktige som undertecknat fullmäktigemotionen svaret på fullmäktigemotionen i redogörelsedelen ovan;
2. föreslå för välfärdsområdesfullmäktige att välfärdsområdesfullmäktige antecknar för kännedom den erhållna redogörelsen som svar på fullmäktigemotionen och konstaterar att behandlingen av fullmäktigemotionen har slutförts.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 167

Svar på fullmäktigemotionen om att Vanda och Kervo välfärdsområde bör ingripa mot arbetsrelaterat utnyttjande

VAKEDno-2026-600

Ärendets beredare: sektordirektör för koncerntjänster: Mikko Hokkanen

Vis områdesfullmäktiges sammanträde 2.2.2026 § 12 lämnandes Vänsterförbundets fullmäktigegrupps motion: **◆?Vanda och Kervo välfärdsområde bör ingripa mot arbetsrelaterat utnyttjande◆?**. Motionen har undertecknats av 32 välfärdsområdesledamöter. Motionen löd enligt följande:

◆?Vanda och Kervo välfärdsområde använder årligen betydande belopp för upphandlingar och underentreprenad. I dessa kedjor kan även arbetsrelaterat utnyttjande och människohandel förekomma, varför välfärdsområdet måste stärka sina åtgärder för att bekämpa modernt slaveri.

I Finland arbetar många utländska offer för människohandel under förhållanden som har beskrivits som modernt slaveri. De anländer hit djupt skuldsatta efter att ha tvingats betala stora inträdesavgifter till förmedlare av billig arbetskraft. De arbetar på byggarbetsplatser, som äldreomsorgstagare, städare samt inom många andra branscher som finansieras med offentliga medel.

Vi måste vakna inför problemen med grå ekonomi och arbetsrelaterat utnyttjande. Den bittra sanningen är att utnyttjande av utländska arbetstagare är både utbredd och systematiskt. Domar mot företagare och människohandlare är alldeles för milda, ibland även helt obefintliga. De som drabbas hårdast är offren för människohandel, men även ärliga företagare som tvingas konkurrera med företag som utnyttjar slavarbete.

Arbetskyddsmyndigheterna är tyvärr ofta maktlösa när det gäller att förhindra upptäckta missförhållanden, då deras befogenheter och resurser är helt otillräckliga. Staten bör genom ökad finansiering, skärpta straff och stärkta befogenheter för myndigheter bekämpa utnyttjande. Välfärdsområdena har också en viktig roll i att förhindra arbetskraftsutnyttjande och människohandel.

Vänsterförbundets fullmäktigegrupp föreslår att Vanda och Kervo välfärdsområde ska utarbeta tydliga och bindande anvisningar för att bekämpa dumpning av arbetsvillkor, arbetsrelaterat utnyttjande och människohandel inom välfärdsområdets verksamhet, underentreprenadkedjor och upphandlingar. Det bör utredas om längden på underentreprenadkedjorna bör begränsas.

Vi föreslår att välfärdsområdet tar i bruk instruktionskortet **◆?Bekämpning av arbetskraftsutnyttjande inom byggbranschen◆?**. Det innehåller metoder för att förebygga och identifiera arbetskraftsutnyttjande i byggprojekt samt råd om hur man ska agera vid misstankar. De arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer inom byggbranschen som har tagit fram instruktionskortet anser att efterlevnad av anvisningarna främjar sund konkurrens och rättvisa arbetsvillkor samt hjälper till att

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

bekämpa grå ekonomi och ekonomisk brottslighet. Anvisningarna baseras på lagkrav och innehåller åtgärder som grundar sig på omsorgsplikten, vilket främjar en mer ansvarsfull företagskultur.

I alla avtal som välfärdsområdet ingår ska efterlevnad av kollektivavtal krävas för hela upphandlingskedjan. Tjänsteinnehavarna vid Vanda och Kervo välfärdsområde ska samarbeta aktivt med myndigheterna för att förhindra fall av utnyttjande och för att hjälpa offer. ♦?

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade vid sitt sammanträde den 10 februari 2026 § 31 att anteckna fullmäktigemotionen för kännedom och överlämna den vidare till direktören för koncerttjänsterna för beredning senast den 2 augusti 2026.

Svar på fullmäktigemotionen

Som en stor inköpare identifierar Vanda och Kervo välfärdsområde att dess upphandlingsverksamhet har regionalt stor påverkan med avseende på ekologiskt, socialt och ekonomiskt ansvar. Enligt upphandlingsstrategin är målet bland annat att främja det sociala ansvaret och säkerställa att de varor och tjänster som köps har producerats under socialt ansvarstagande förhållanden. Välfärdsområdet har som en offentlig upphandlande enhet förbundit sig att genomföra ansvarsfull upphandlingsverksamhet på det sätt som föreskrivs i bland annat välfärdsområdets upphandlingsdirektiv och upphandlingsstrategi samt i upphandlingslagen (1397/2016) och beställaransvarslagen (1233/2006). I välfärdsområdets upphandlingsstrategi ingår tre huvudmål, varav ett är ansvar. I upphandlingsstrategin anges följande om ansvar: ♦?För att säkerställa ansvarsfulla upphandlingar kommer det att fastställas gemensamma ansvarsmål för upphandlingar i välfärdsområdet. ♦? [--] ♦? Upphandlingar genomförs på ett sådant sätt som säkerställer att välfärdsområdets verksamheter är hållbara och ekologiska. Genom upphandlingarna påverkar man också förverkligandet av det sociala och ekonomiska ansvaret. I upphandlingarna tas hänsyn till det sociala och ekonomiska ansvaret och upphandlingar analyseras till dessa delar baserat på kunskap. ♦? [--] ♦?Genom upphandlingarna stöds samhällsansvaret och målet att minska välfärdsolyckorna. Genom upphandlingsverksamheten främjas förverkligandet av mänskliga rättigheter och grundläggande rättigheter i arbetslivet samt jämlik sysselsättning. För upphandlingarna definieras en ansvarsmodell som styr mot ansvarsfulla upphandlingar. ♦?

I välfärdsområdets upphandlingsdirektiv beaktas det sociala ansvaret i välfärdsområdets upphandlingar i allt från marknadskartläggningen till konkurrensutsättningen. Enligt upphandlingsdirektivet måste ansvarsaspekterna beaktas i alla upphandlingar enligt upphandlingslagen samt i de fall där det är möjligt också vid små upphandlingar. Vanda och Kervo välfärdsområde har i sina avtalsvillkor fastställt ansvarsaspekter som avtalsleverantörerna förpliktas att foga sig efter. Välfärdsområdet har dessutom tagit fram en Code of Conduct, alltså minimikraven för ansvarstagandet samt avtalsvillkor för avtalsleverantörer och underentreprenörer, vilka avtalsleverantörerna förpliktas att foga sig efter. Principen är att Code of Conduct utgör en bilaga till alla upphandlingar som överskrider det nationella tröskelvärdet. Minimikraven för ansvarstagandet finns även tillgängliga på välfärdsområdets webbplats.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

I Code of Conduct-avtalsvillkoren krävs att en avtalsleverantör ser till att den i arbete enligt upphandlingsavtalet som utförs i Finland iakttar minst de minimivillkor för ett anställningsförhållande som enligt finsk lag och finländska kollektivavtalsbestämmelser måste iakttagas i likvärdigt arbete. Bland annat måste leverantörerna säkerställa att de angivna minimikraven uppfylls i verksamheten och leveranskedjan under avtalsperioden. I Code of Conduct tas särskilt upp sådana krav som gäller för leveranskedjan och underleverantörerna.

I upphandlingar där risken för arbetsrelaterat utnyttjande kan vara stor ställs preciserande krav och villkor samt beaktas i tillämpliga delar andra praxis och specialvillkor som gäller för branschen som en del av upphandlingsprocessen. Välfärdsområdet tar ansvarskraven allvarligt och samarbetar med andra myndigheter om oegentligheter uppdagas i välfärdsområdets upphandlingsavtal, såsom arbetsrelaterat utnyttjande eller människohandel. Välfärdsområdet har en rapporteringskanal för anmälningar om misstänkta oegentligheter i anslutning till verksamheten, exempelvis verksamhet som inte följer de ansvarsprinciper och etiska principer som definieras i Code of Conduct eller avtalsvillkoren. Dessutom övervakar välfärdsområdet självt aktivt sina upphandlingsavtal.

I och med ändringen av lagen om ordnande av social- och hälsovård (612/2021) slopades den övre gränsen för den procentuella andelen tjänster som köps som underleverans. Välfärdsområdet ansvarar för att övervaka tjänsteproducenterna och deras underleverantörer och att tjänsterna produceras i enlighet med lagar, förordningar och upphandlingsvillkor under avtalsperioden. Regleringen av underleverantörskedjor enligt 17 a § i lagen om ordnande av social- och hälsovård ger inte möjlighet till att en privat tjänsteproducent som producerar tjänster använder en underleverantör. Detta minskar underleverantörskedjor vid upphandling av social- och hälsovård. I upphandlingar som överskrider tröskelvärdet enligt upphandlingslagen kan man utan ett särskilt skäl i princip inte förbjuda anbudsgivarna från att använda underleverantörer (se C-176/98, Holst Italien (EU:C:1999:593) och C-314/01, Siemens och ARGE Telekom (EU:C:2004:159)). Vid upphandling av byggentreprenader och tjänster samt vid monterings- eller installationsarbeten inom ramen för varuupphandling får den upphandlande enheten kräva att vissa kritiska uppgifter ska utföras direkt av anbudsgivaren eller en deltagare i gruppen. Välfärdsområdet har börjat utreda införandet av anvisningskortet Bekämpning av arbetskraftsexploatering inom byggsektorn som bilaga till fastighetscentralen entreprenadavtalsmallar samtidigt som man utvecklar fastighetscentralens avtalsmallar. För tydlighetens skull konstateras att välfärdsområdets minimivillkor för ansvar redan i dagsläget gäller även bygg- och entreprenadupphandlingar på det sätt som beskrivs ovan. Välfärdsområdet har inom ramen för projektet Aktivt aktörskap publicerat handboken Vakauta ja arvioi - työkaluja ihmiskaupan uhrien auttamiseksi som finns på webbplatsen ihmiskauppa.fi. På välfärdsområdets YouTube-kanal finns även videor om identifiering av offer för människohandel samt videohelheter om människohandel som producerats med THL.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att:

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

1. ge Vänsterförbundet och 32 andra ledamöter i välfärdsområdesfullmäktige som undertecknat fullmäktigemotionen svaret på fullmäktigemotionen i redogörelsedelen ovan;
2. föreslå för välfärdsområdesfullmäktige att välfärdsområdesfullmäktige antecknar för kännedom den erhållna redogörelsen som svar på fullmäktigemotionen och konstaterar att behandlingen av fullmäktigemotionen har slutförts.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade enhälligt att återremittera ärendet för ny beredning.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 168

Svar på fullmäktigemotionen om att välfärdsområdet bör anställa en koordinator för tillgänglighet och barriärfrihet samt inrätta en arbetsgrupp för tillgänglighet och barriärfrihet

VAKEDno-2026-601

Ärendets beredare: sektordirektör för koncerttjänster Mikko Hokkanen

Vid områdesfullmäktiges sammanträde den 2.2.2026 § 12 lämnades Elina Nykyris fullmäktigemotion: **♦?Välfärdsområdet bör anställa en koordinator för tillgänglighet och barriärfrihet samt inrätta en arbetsgrupp för tillgänglighet och barriärfrihet♦?** Fullmäktigemotionen har undertecknats av 12 välfärdsområdesledamöter. Fullmäktigemotionen löd enligt följande:

♦?Vi undertecknade välfärdsområdesledamöter föreslår att Vanda och Kervo välfärdsområde (VAKE) anställer en koordinator för tillgänglighet och barriärfrihet samt inrättar en bredbasig arbetsgrupp för tillgänglighet och barriärfrihet.

Tillgänglighet och barriärfrihet är grundläggande och mänskliga rättigheter som garanterar invånarna likvärdiga möjligheter att delta, påverka och använda tjänster. I takt med att befolkningen åldras accentueras utmaningar gällande rörlighet och funktionsförmåga. Då blir tillgänglighet en nödvändighet för allt fler invånare.

Tillgänglighet och barriärfrihet innefattar allt från ramper, hissar och skyltning till kommunikation (klarspråk, tolktjänster, skärmläsningsprogram och textning). Alla drar nytta av tillgänglighet och barriärfrihet, men i synnerhet äldre, barnfamiljer, personer med funktionsnedsättning samt personer som talar annat än finska eller svenska. Särskild uppmärksamhet bör fästas vid låginkomsttagare samt vid dem som inte kan använda internet. Alla invånare i välfärdsområdet måste kunna använda välfärdsområdets tjänster.

Koordinatorn för tillgänglighet och barriärfrihet ska verka som expert i dessa frågor inom välfärdsområdet. Koordinator ska även leda den arbetsgrupp för tillgänglighet och barriärfrihet som ska inrättas. Koordinatorns uppgift är dessutom att säkerställa att lagstiftningens krav gällande tillgänglighet och barriärfrihet uppfylls inom området.

Arbetsgruppen för tillgänglighet och barriärfrihet bör bestå av lokala tjänsteinnehavare, representanter för organisationer, medlemmar från påverkansorgan (handikapp- och äldre råd, delegationen för mångkulturella frågor, ungdomsfullmäktige) samt erfarenhetsexperter.

Arbetsgruppen ska kartlägga samt hjälpa till att åtgärda tillgänglighetsutmaningar i välfärdsområdets lokaler, samt bedriva ett nära samarbete med Vanda och Kervo städer, HUS och producenter av köpta tjänster i frågor som rör tillgänglighet och barriärfrihet. Man bör komma ihåg alla lokaler där välfärdsområdet verkar – även hyrda lokaler.

Att främja tillgänglighet och barriärfrihet är mänskligt och ekonomiskt klokt för välfärdsområdet. Det minskar antalet olycksfall, underlättar användningen av tjänster

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

och minskar utanförskapet. Ansvaret för att rättigheterna kopplade till tillgänglighet och barriärfrihet förverkligas ligger på myndigheten och kan inte vila enbart på frivilligarbete.

Vi föreslår att välfärdsområdet vidtar omedelbara åtgärder för att anställa en koordinator för tillgänglighet och barriärfrihet samt för att starta arbetet i arbetsgruppen för tillgänglighet och barriärfrihet. ♦?

Aluehallitus päätti kokouksessaan 10.2.2026 § 32 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen konsernipalvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 2.8.2026 mennessä.

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

Tillgänglighet är en central del av tjänsterna och verksamheten i välfärdsområdet. Enligt 4 § i lagen om ordnande av social- och hälsovård (612/2021) ska välfärdsområdet sörja för tillgång och tillgänglighet när det gäller de social- och hälsovårdstjänster som omfattas av dess organiseringsansvar. I välfärdsområdet upprättas just nu ett program för delaktighet och jämlikhet, som enligt planen ska gå till välfärdsområdesfullmäktige för beslutsfattande under hösten. I programmet behandlas möjligheterna att delta och påverka för välfärdsområdets invånare, invånarnas jämlikhet och främjandet av dessa teman.

Således blir programmet ett centralt dokument även för utvecklingen av tillgängligheten i välfärdsområdet. I programmet för delaktighet och jämlikhet identifieras verksamhetsmiljöns tillgänglighet som en förutsättning för att personer med funktionsnedsättning ska kunna verka självständigt och leva ett självständigt liv, men även andra grupper drar på många sätt nytta av en tillgänglig. Med tillgänglighet menas att miljön planeras och genomförs på ett sätt som tar hänsyn till olika människors behov. Tillgänglighet kan avse både den fysiska miljön och digitala miljöer, såsom webbplatser eller digitala tjänster.

I målen och åtgärderna enligt programmet för delaktighet och jämlikhet har man tagit med åtgärder som har en koppling till utveckling av tillgängligheten. Tillgängligheten i digitala kommunikationskanaler utvecklas kontinuerligt, information sprids förutom via webbsidor även med hjälp av pappersbroschyrer, på informationstavlor, genom medverkan på evenemang och i form av information som delas till hushållen. Den viktigaste informationen produceras på lätt språk. Dessutom utreds om det finns behov av att översätta den viktigaste informationen till teckenspråk. Välfärdsområdets kommunikation har dessutom tagit fram tillgänglighetsanvisningar för personalen som producerar information till webbplatsen. I utkastet till programmet för delaktighet och jämlikhet har man även tagit med som åtgärd att tillgänglighet ska beaktas i planeringen av välfärdsområdets lokaler. Tillgänglighetsaspekterna i de nuvarande lokalerna har identifierats även i välfärdsområdets servicenätsplan för åren 2024–2034, som innehåller en skrivning om att man strävar efter att förbättra tillgängligheten genom att omplacera tjänster eller genom nya byggprojekt. Välfärdsområdets fastighetscentral planerar och genomför de ändringsarbeten i enheterna som behövs. Till exempel vid planering av nya enheter är tillgänglighet en central aspekt som bedöms. Välfärdsområdet planerar i samarbete med sektorerna de ändringsarbeten vid objekt inom boendeservicen som är nödvändiga för att

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

tillgodose kundernas behov. Vidare är rådet för personer med funktionsnedsättning, äldrerådet samt klientrådet inom funktionshindersservicen viktiga befintliga aktörer som välfärdsområdet kan samråda med och få synpunkter från för utvecklingen av tillgängligheten. Tjänsternas tillgänglighet är centralt i välfärdsområdets verksamhet och tillgänglighetskravet är starkt förankrat i lagstiftning. Programmet för delaktighet och jämlikhet och åtgärderna i det, som tas upp för beslut i välfärdsområdesfullmäktige under hösten 2026, anses vara ett dokument som utvecklar tillgängligheten och åtgärderna i programmet följs upp och rapporteras. Välfärdsområdet föreslår inte att det ska inrättas en befattning för en särskild tillgänglighetssamordnare, utan välfärdsområdets satsningar på tillgänglighet görs genom de ovan beskrivna åtgärderna.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att:

1. ge Elina Nykyri och 11 andra ledamöter i välfärdsområdesfullmäktige som undertecknat fullmäktigemotionen svaret på fullmäktigemotionen i redogörelsedelen ovan;
2. konstaterar att behandlingen av fullmäktigemotionen har slutförts.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 169

Svar på fullmäktigemotionen utredning för välfärdsområdet om informationsförvaltningens osunda beroende av USA

VAKEDno-2026-633

Ärendets beredare: sektordirektör för koncerntjänster Mikko Hokkanen

Vid välfärdsområdesfullmäktiges sammanträde den 2.2.2026 § 12 lämnades Antero Eerolas fullmäktigemotion: **Utredning för välfärdsområdet om informationsförvaltningens osunda beroende av USA**. Fullmäktigemotionen har undertecknats av 13 välfärdsområdesledamöter. Fullmäktigemotionen löd enligt följande:

Finland är den offentliga sektorns informationsförvaltning nästan helt beroende av utländsk, särskilt amerikansk, programvara och annan informationsteknologi. Detta gäller även Vanda och Kervo välfärdsområde.

Marknaden domineras nästan helt av de amerikanska jättarna Microsoft och Google. Detta bidrar till att skapa osunda beroenden av globala monopol.

Uppgifter i offentligheten har redan länge gjort gällande att amerikanska myndigheter, särskilt underrättelse- och säkerhetsmyndigheter, i verkligheten har nästan obegränsad tillgång till data som innehas av amerikanska programvaruföretag och till den datatrafik som går via dem. Att övervaka datatrafik tillhörande medborgare i andra länder bryter inte mot USA:s integritetslagstiftning.

En annan fråga är var datan är placerad. I synnerhet överföring av data till utländska molntjänster utgör en allvarlig datasäkerhetsrisk. Detta gäller även datorhallar i Finland som ägs av utländska företag. Dataskyddet betonas särskilt inom social- och hälsovårdssektorn, där man hanterar människors allra mest känsliga uppgifter rörande hälsa, social situation och familj.

Under den senaste tiden har det världspolitiska läget skärpts avsevärt. USA har börjat hota europeiska allierade öppet, och till och med deras territoriella integritet. Olika hot om tulltariffer har blivit vardag. Sannolikt kommer USA:s infekterade relationer med olika europeiska länder, och åtminstone landets djupt oförutsägbara utrikespolitik, att fortsätta länge, åtminstone under den nuvarande presidenten Donald Trumps administration.

Exempelvis har justitieministeriet meddelat (<https://yle.fi/a/74-20207085>) att man omprövar flytten av valdatasystemet till en amerikansk molntjänst. Enligt medieuppgifter är orsaken det förändrade världspolitiska läget.

Även i Danmark har statsförvaltningen och flera betydande städer meddelat att de avstår från användningen av Microsoft. Det handlar också om betydande kostnader, eftersom Microsofts licenser blir mycket dyra. Mer information finns till exempel i denna artikel i Helsingin Sanomat:

<https://www.hs.fi/visio/art-2000011766288.html>

Utifrån ovanstående lämnar vi undertecknade välfärdsområdesledamöter följande fullmäktigemotion: Vanda och Kervo välfärdsområde ska göra en utredning om hur

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

beroende välfärdsområdet är av utländska, särskilt amerikanska, programvaruföretag, hur deras datasäkerhet är ordnad, var datorhallarna är placerade, hur man förhindrar utländska myndigheters tillgång till känsliga social- och hälsovårdsuppgifter samt vilka alternativa lösningar som finns tillgängliga, till exempel sådana som baseras på öppna informationssystem.◆?

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade vid sitt sammanträde den 10 februari 2026 § 36 att anteckna fullmäktigemotionen för kännedom och överlämna den vidare till direktören för koncerttjänsterna för beredning senast den 2 augusti 2026.

Svar på fullmäktigemotionen

I svaret till fullmäktigemotionen beskrivs hur Vanda och Kervo välfärdsområde beaktar beroenden i anslutning till amerikansk teknologi i sina upphandlingar av IT-system och i de tjänster som redan används. Granskningen baserar sig på statsförvaltningens anvisningar, EU:s mål för digital suveränitet samt de nationella myndigheternas riktlinjer för informationssäkerhet och dataskydd. I svaret beskrivs välfärdsområdets strategiska riktlinjer utan detaljerade och förpliktande definitioner av verkställandet. Med tanke på välfärdsområdets verksamhet är det centralt att säkerställa att kritisk information och kritiska tjänster är säkert och pålitligt tillgängliga i alla situationer. Suveränitetsaspekten framhävs i synnerhet i teknologier som kan vara föremål för sådan utländsk lagstiftning som i teorin kunde påverka behandlingen av uppgifter eller hanteringen av tjänsten. Därför bedömer välfärdsområdet sina upphandlingar och nuvarande system som en helhet, där man vid sidan om riskerna även beaktar tjänsternas operativa kvalitet, säkerhet och kostnadseffekter. Ur välfärdsområdets perspektiv är det viktigt att eventuella beroenden inte enbart granskas utifrån vilket land som levererar teknologin. Storskaliga tekniska ändringar, framför allt om de genomförs skyndsamt, kan orsaka betydande kostnader, försämrade tillgången till tjänster och leda till situationer där man blir tvungen att ta hjälp av lösningar som är mindre förmånliga med avseende på tekniska egenskaper eller informationssäkerhet. Därför bedöms ändringar noggrant med tanke på effekterna som en helhet och med beaktande av lagstiftning, informationssäkerhet, försörjningsberedskap samt tjänsternas funktion i praktiken.

I fråga om upphandlingar följer välfärdsområdet ett riskbaserat tillvägagångssätt där man som en del av den samlade bedömningen bedömer skyddet av uppgifter, tjänstens kontinuitet och leverantörsverkningar. I upphandlingar av IT-system beaktar välfärdsområdet kraven i unionslagstiftningen och den nationella lagstiftningen, med EU:s dataskyddsförordning, EU:s dataförordning, EU:s AI-förordning och NIS2-direktiv som de viktigaste författningarna. I upphandlingar av IT-system är målet att främja lösningar som är både datasäkra och ändamålsenliga med tanke på tjänsteproduktionen. En allmän princip är att välfärdsområdet vid varje upphandling av IT-system bedömer möjligheten att använda europeiska serviceleverantörer när dessa uppfyller de operativa kraven och säkerhetskriterierna.

Välfärdsområdet fäster särskild uppmärksamhet vid välfärdsområdets uppgifter. Dessa uppgifter, såsom klient- och patientuppgifter, skyddas förutom med tekniska lösningar, även genom exakta avtalsvillkor för informationssäkerhet och dataskydd samt äganderätt och immateriella rättigheter. Beroenden och hanteringen av dem samt bedömning av ersättningsmöjligheterna Välfärdsområdet följer EU:s, statens, kommunernas och andra välfärdsområdes riktlinjer och agerar i överensstämmelse

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

med detta inom den nationella referensramen i samarbete med andra organisationer inom den offentliga förvaltningen. Amerikansk teknologi kan inte vara en uteslutningsgrund i upphandlingar, men riskerna i anslutning till detta identifieras och hanteras genom avtalsvillkor, tekniska lösningar och konsekvensbedömningar.

Välfärdsområdet använder teknologi kontrollerat, identifierar beroendena och utvecklar lösningarna långsiktigt med beaktande av informationssäkerhet, suveränitet och kostnadseffektivitet. Välfärdsområdet identifierar beroenden i centrala system, exempelvis klient- och patientdatasystemet Apotti samt olika molntjänster, varav Microsofts molntjänster är de viktigaste. Dessa är förenade med ett starkt leverantörsberoende, som inte kan avvecklas på en kort tid. Ersättande lösningar utvärderas stegvis. Inom vissa delområden finns det alternativ, men exempelvis i fråga om patientdatasystem är ändringarna långsiktiga och har långtgående effekter.

När nya upphandlingar av IT-system övervägs, bedöms alltid föremålet för upphandlingen med avseende på suveränitet och eventuella europeiska alternativ.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att:

1. ge Antero Eerola och 12 andra ledamöter i välfärdsområdesfullmäktige som undertecknat fullmäktigemotionen svaret på fullmäktigemotionen i redogörelsedelen ovan;
2. konstaterar att behandlingen av fullmäktigemotionen har slutförts.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 170

Tidsplan för välfärdsområdesstyrelsens- och fullmäktiges sammanträden för år 2027

VAKEDno-2026-3892

Ärendets beredare: förvaltningssakkunnig Anni Siirola

Enligt 138 § i förvaltningsstadgan beslutar organet om tid och plats för sina sammanträden. Sammanträde hålls även när ordföranden anser att ett sammanträde är nödvändigt eller när en majoritet av organets ledamöter till ordföranden lämnar ett förslag om att hålla ett sammanträde för behandling av ett ärende som de meddelat. I sådana fall fastställer ordföranden tidpunkten för sammanträdet. Ordföranden kan av grundad anledning ställa in sammanträdet.

I beslutsförslaget ingår ett förslag till sammanträdesplan för välfärdsområdesstyrelsen och välfärdsområdesfullmäktige för år 2027. Vid utarbetandet av förslaget har man beaktat en smidig rytm mellan välfärdsområdesstyrelsens och välfärdsområdesfullmäktiges sammanträden samt att sammanträdena i så liten utsträckning som möjligt skulle sammanfalla med sammanträdena för stadsfullmäktige eller stadsstyrelsen i Vanda stad eller Kervo stad. Ändringar i sammanträdes-, seminarie- och kvällsskoleplanen är möjliga och eventuella ändringar förs separat till beslutsfattande.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar:

1. att godkänna sammanträdesplanen för år 2027 enligt följande:
 - välfärdsområdesstyrelsens sammanträde tisdagen den 19 januari 2027 kl. 9.30, redogörelsetillfälle torsdagen den 14 januari 2027 kl. 14
 - välfärdsområdesstyrelsens kvällsskola onsdagen den 3 februari 2027 kl. 17
 - välfärdsområdesstyrelsens sammanträde tisdagen den 16 februari 2027 kl. 9.30, redogörelsetillfälle torsdagen den 11 februari 2027 kl. 14
 - välfärdsområdesstyrelsens sammanträde tisdagen den 9 mars 2027 kl. 9.30, redogörelsetillfälle torsdagen den 4 mars 2027 kl. 14
 - välfärdsområdesstyrelsens sammanträde tisdagen den 30 mars 2027 kl. 9.30, redogörelsetillfälle onsdagen den 24 mars 2027 kl. 14
 - välfärdsområdesstyrelsens sammanträde tisdagen den 20 april 2027 kl. 9.30, redogörelsetillfälle torsdagen den 15 april 2027 kl. 14
 - välfärdsområdesstyrelsens seminarium onsdagen den 12 maj 2027
 - välfärdsområdesstyrelsens sammanträde tisdagen den 25 maj 2027 kl. 9.30, redogörelsetillfälle onsdagen den 19 maj 2027 kl. 14
 - välfärdsområdesstyrelsens sammanträde tisdagen den 15 juni 2027 kl. 9.30, redogörelsetillfälle torsdagen den 10 juni 2027 kl. 14
 - välfärdsområdesstyrelsens kvällsskola onsdagen den 18 augusti 2027 kl. 17
 - välfärdsområdesstyrelsens sammanträde tisdagen den 31 augusti 2027 kl. 9.30, redogörelsetillfälle onsdagen den 25 augusti 2027 kl. 14
 - välfärdsområdesstyrelsens sammanträde tisdagen den 21 september 2027 kl. 9.30, redogörelsetillfälle torsdagen den 16 september 2027 kl. 14

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

- välfärdsområdesstyrelsens sammanträde tisdagen den 12 oktober 2027 kl. 9.30, redogörelsetillfälle onsdagen den 6 oktober 2027 kl. 14
- välfärdsområdesstyrelsens kvällsskola onsdagen den 27 oktober 2027 kl. 17
- välfärdsområdesstyrelsens sammanträde tisdagen den 9 november 2027 kl. 9.30, välfärdsområdesstyrelsens seminarium och redogörelsetillfälle torsdagen den 4 november 2027
- välfärdsområdesstyrelsens sammanträde tisdagen den 7 december 2027 kl. 9.30, redogörelsetillfälle torsdagen den 2 december 2027 kl. 14
- välfärdsområdesstyrelsens sammanträde tisdagen den 21 december 2027 kl. 9.30, redogörelsetillfälle torsdagen den 16 december 2027 kl. 14
- att föreslå för välfärdsområdesfullmäktige att välfärdsområdesfullmäktige beslutar att godkänna sammanträdesplanen för år 2027 enligt följande:
- välfärdsområdesfullmäktiges sammanträde måndagen den 1 februari 2027 kl. 18, redogörelsetillfälle torsdagen den 28 januari 2027 kl. 17
- välfärdsområdesfullmäktiges kvällsskola onsdagen den 3 mars 2027 kl. 17
- välfärdsområdesfullmäktiges sammanträde måndagen den 19 april 2027 kl. 18, redogörelsetillfälle torsdagen den 15 april 2027 kl. 17
- välfärdsområdesfullmäktiges kvällsskola onsdagen den 28 april 2027 kl. 17
- välfärdsområdesfullmäktiges seminarium torsdagen den 27 maj 2027
- välfärdsområdesfullmäktiges sammanträde måndagen den 7 juni 2027 kl. 18, redogörelsetillfälle torsdagen den 3 juni 2027 kl. 17
- välfärdsområdesfullmäktiges kvällsskola onsdagen den 25 augusti 2027 kl. 17
- välfärdsområdesfullmäktiges sammanträde måndagen den 13 september 2027 kl. 18, redogörelsetillfälle torsdagen den 9 september 2027 kl. 17
- välfärdsområdesfullmäktiges seminarium onsdagen den 29 september 2027
- välfärdsområdesfullmäktiges sammanträde måndagen den 8 november 2027 kl. 18, redogörelsetillfälle torsdagen den 4 november 2027 kl. 17
- välfärdsområdesfullmäktiges kvällsskola onsdagen den 17 november 2027 kl. 17
- välfärdsområdesfullmäktiges sammanträde måndagen den 20 december 2027 kl. 17, redogörelsetillfälle torsdagen den 16 december 2027 kl. 17

Ändringar i sammanträdesplanen är möjliga.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 171**Ärenden som antecknas till kännedom**

Kompletterande material

- 1 Muistio - yhteistyöneuvottelukunta 29.5.2026.pdf
- 2 Hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkydön tavoitteet vuodelle 2026-2027.pdf
- 3 Pöytäkirja-Nuorisovaltuusto - 09.06.2026, klo 15:12

1. Promemoria från samarbetsförhandlingens möte den 29 maj 2026
(samarbetsförhandling med städerna Kervo och Vanda)
2. Välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytös mål för 2026–2027
3. Protokoll från ungdomsfullmäktiges sammanträde den 9 juni 2026

Beslutsförslag

Antecknas för kännedom.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 172**Tjänsteinnehavarbeslut som inkommit för övertagningsförfarande enligt 97 § i lagen om välfärdsområden**

Till välfärdsområdesstyrelsen har följande tjänstemannabeslut skickats för övertagandeförfarande enligt 97 § i välfärdsområdeslagen:

Sektordirektör för koncerttjänsterna

Upphandlingsbeslut:

§ 54 Upphandling av konsult- och projekteringstjänster för byggprojekt: VVS- och byggnadsautomation, 05.08.2026

Chef för kvalitetskontroll

Allmänt beslut:

§ 49 Godkännande av Mainiokodit Hoiva Oy, Mainiokoti Aino ja Antti, som producent av serviceboende med heldygnsomsorg med servicesedel, 03.08.2026

§ 50 Godkännande av Mehiläinen Hoivapalvelut Oy, Mainiokoti Atzalea, som producent av serviceboende med heldygnsomsorg med servicesedel, 03.08.2026

§ 51 Godkännande av Mehiläinen Hoivapalvelut Oy, Mainiokoti Munkkiniemen Kreivi, som producent av serviceboende med heldygnsomsorg med servicesedel, 03.08.2026

§ 52 Godkännande av Esperri Care Oy, Hoivakoti Kerava, som producent av serviceboende med heldygnsomsorg med servicesedel, 03.08.2026

Chef för juridik och beslutsservice

§ 60 Beslut om ersättningsansökan gällande rådgivning av en socialhandledare, 06.08.2026

Sektordirektör för tjänster för barnfamiljer och vuxensocialarbete

§ 20 Nationell projektansökan (ESF+): Deltagande förort – en ny verksamhetsmodell för unga aktörskap och gemenskapsinriktat förortsarbete, 12.08.2026

Serviceområdesdirektör för sjukhus- och rehabiliteringstjänster

Upphandlingsbeslut:

§ 5 Upphandling av transporttjänster för hjälpmedel inom medicinsk rehabilitering, 10.08.2026

Chef för ekonomitjänster

§ 38 Tjänsteinnehavarbeslut om beviljande av kreditkort för välfärdsområdet, 31.07.2026

Allmänt beslut:

§ 39 Beviljande av användarrättigheter till välfärdsområdets service- och handkassor, 06.08.2026

§ 40 Tidsbundna depositioner (2 st.), 11.08.2026

Informationsförvaltningsdirektör

Upphandlingsbeslut:

§ 51 Upphandlingsbeslut om utvidgning av användningen av sökmotorn Socfinder, 28.07.2026

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Chef för lokalcentralen

Allmänt beslut:

§ 19 Hyrning av lokaler för boendeservice och dagverksamhet för personer med funktionsnedsättning på adressen Apajakuja 7, Vanda, 14.08.2026

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att anteckna ovan nämnda tjänsteinnehavarbeslut som delgivna och att inte utnyttja den övertagningsrätt som avses i lagen om välfärdsområden.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.